

AMMATTIOPISTO

LUOVI



# Tuettu oppisopimus- koulutus



## Suomi tarvitsee kaikki kädet

Tulevaisuuden työelämässä meitä jokaista tarvitaan. Erilaisuus tai elämäntilanteen haasteellisuus eivät ole este – kaikki haaveet ansaitsevat tulla toteutetuiksi. Koulutus on mielekäs tie oman elämän hallintaan, palkitsevaan työhön ja tulevaisuuteen.

## Mitä tuettu oppisopimuskoulutus on?

Tuettu oppisopimuskoulutus on suunnattu henkilöille, jotka tarvitsevat opintoihinsa enemmän tukea kuin

työpaikkaohjaaja tai opettaja normaalissa oppisopimuskoulutuksessa voivat antaa. Tuen tarve voi liittyä esimerkiksi kognitiivisiin haasteisiin, elämäntilanteeseen tai sosiaalisiin valmiuksiin.

## Tuetun oppisopimuskoulutuksen osapuolet

Tuettu oppisopimuskoulutus on yhteistyötä. Sen osapuolina toimivat opiskelija, työnantaja, oppilaitos sekä koulutuksen järjestäjä. Tämän lisäksi opiskelijan ja muun verkoston tukijana toimii työhönvalmentaja tai ohjaaja.

### Työhönvalmentaja

- ohjaa, tukee ja neuvoo opiskelijaa koko opiskelun ajan
- välittää tietoa oppisopimuksen osapuolille

### Oppilaitos

- henkilökohtaistaa, kouluttaa ja järjestää tutkinnon suorittamisen

### Opiskelija

- tekee työtä, oppii, arvioi, opiskelee ja suorittaa tutkinnon

### Työnantaja

- työpaikkaohjaaja ja työyhteisö ohjaavat, opettavat ja arvioivat työssäoppimista
- ohjaa ja arvioi tutkinnon suorittamista

### Koulutuksen järjestäjä

- organisoii, ohjaa, rahoittaa ja palvelee
- perehdyttää työssäoppimisen suunnitteluun, arviointiin ja ohjaukseen

### Tuki työpaikalla oppimiseen:

- työpaikalla tapahtuvan oppimisen suunnittelu
- työtehtävien tekemisen, sisällön ja aikataulujen oppiminen
- asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa työskentely
- työyhteisössä toimiminen
- työelämän pelisäännöt

### Tuki tietopuolisiin opintoihin:

- oman oppimistyylin ja yksilöllisen opiskelutekniikan hahmottaminen
- oppimistehtävien tekeminen
- luokkatilanteessa ja ryhmässä toimiminen
- keskittymistä edistävät asiat ja ajankäytön suunnittelu

Kaikille opiskelijoille tehdään henkilökohtainen opiskeluohjelma, jossa huomioidaan aiemmat opinnot ja työkokemus. Erityistä tukea tarvitsevalle opiskelijalle tehdään henkilökohtainen opetuksen järjestämistä koskeva suunnitelma (HOJKS), jonka tehtävänä on tukea pitkäjänteisesti opiskelijan yksilöllistä oppimisprosessia.

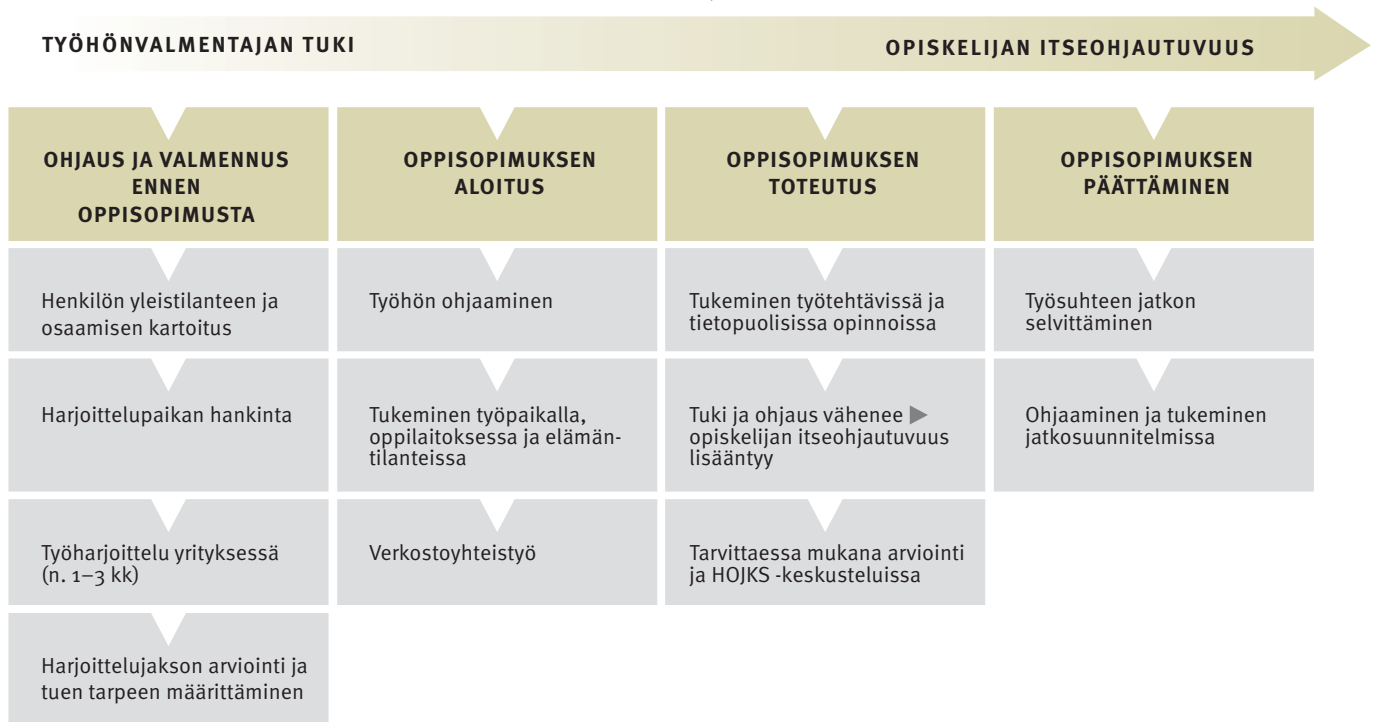


# Työhönvalmentajan tuki ja ohjaus

Tuetussa oppisopimuskoulutuksessa työhönvalmentajan rooli on merkittävä. Hän toimii opiskelijan tukena oppisopimusta edeltävästä ohjauksesta aina koulutuksen päättämiseen saakka.

## Tuettu oppisopimus

### TYÖHÖNVALMENTAJAN ROOLI



Työhönvalmennus yhdistettynä työpaikkaohjaajan ja oppilaitoksen antamaan tukeen ja ohjaukseen on tuetun oppisopimuskoulutuksen onnistumisen perusedellytyksiä. Työhönvalmentaja ohjaa ja neuvoo myös työpaikkaohjaajaa ja tarvittaessa työyhteisöä opiskelijan ohjauksessa.

### Työpaikkaohjaajan rooli tuetussa oppisopimuksessa

- resurssoi enemmän aikaa ohjaamiseen ja läsnäoloon kuin ns. tavallisessa oppisopimuksessa
- ohjaa ja opastaa uudet työtehtävät
- antaa säännöllisen palautteen työssä tapahtuvasta oppimisesta
- selkeyttää ammattitaitovaatimusten ja työtehtävien kohtaamisen
- tekee työssäoppimisen arvioinnit

## Tuetun oppisopimuskoulutuksen hyödyt opiskelijalle ja työnantajalle

### Opiskelija

- tuetun oppisopimuskoulutuksen avulla henkilöt, jotka oppivat parhaiten työtä tekemällä, voivat suorittaa tutkinnon

- työkokeilu/-harjoittelujaksolla selkiytetään omat valmiudet, vahvuudet sekä motivaatio koulutuksen aloittamiseen
- koulutuksessa huomioidaan erityisen tuen tarve työhön ohjaamiseen ja oppimiseen

### Työnantaja

- henkilön soveltuvuuden arviointi riskittömästi alalle ja yritykseen (työkokeilu/-harjoittelu ennen oppisopimuskoulutusta)
- työhönvalmentajan tuki sopivien työtehtävien kartoittamisessa, opiskelusuunnitelman tekemisessä, opiskelijan ohjaamisessa sekä taloudellisten tukimuotojen selvittämisessä ja hakemisessa
- suurempi koulutuskorvaus perustutkintotavoitteisen oppisopimuskoulutuksen ajalta
- opiskelijat ovat yleensä myös oikeutettuja erilaisiin palkkatukimuotoihin
- hyvä tilaisuus säilyttää kontakti alan kehittymiseen sekä saada uusinta tietoa ja näkökulmia yritykseen

AMMATTIOPISTO



**LISÄTIETOJA:**

Marko Ylisirkka, 040 319 3610, marko.ylisirkka@luovi.fi

**WWW.LUOVI.FI**