



TOIMINTAKERTOMUS

2015

AMMATTIOPISTO





SISÄLLYSLUETTELO

Johtajan katsaus vuoteen 2015	3
Luovina kohti tavoitteita	5
Ammatillinen koulutus	7
Erityisopetuksen asiantuntijapalvelut	10
Luovi yhteistyössä	11
Luovin henkilöstö	12
Luovin talous	14
Luovin tilat	16



JOHTAJAN KATSAUS VUOTEEN 2015

Vuoden 2015 toimintaa leimasivat tammikuun alussa aloitetut yhteistoimintaneuvottelut, joiden päättyessä irtisanottiin 85 luovilaista. Vaikka yli neljäsosa irtisanotuista voitiinkin myöhemmin työllistää Luoviin muihin tehtäviin, oli kevään ja vielä alkusyksyinkin ilmapiiri apea. Mittavilla sopeuttamistoimilla varauduttiin sekä ammatillisen koulutuksen tuleviin määräraahaleikkauksiin että isoihin investointitarpeisiin. Sopeuttamistoimet kohdistuivat pääosin sisäisiin palveluihin ja hallintoon. Vuoden 2015 lopussa Luovissa oli töissä 102 henkilöä vähemmän kuin edellisen vuoden lopussa.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusmuutokset kohtelevat kaikkia koulutuksenjärjestäjiä kovalla kädellä. Lamaannukseen ei kuitenkaan ole aihetta eikä varsinkaan varaa. Luovissa jatkettiin ahkerasti koulutuksen uudistusten toimeenpanoa ja mietittiin ja kokeiltiin uusia, edistyskellisiä tapoja toteuttaa ammatillista koulutusta. Ammatillisen koulutuksen lähivuosien keskeinen muutos on osaamisperusteisuuden käyttöönotto ja koko henkilöstöä koulutettiin mittavasti osaamisperusteisuuden sisältöön ja terminologiaan.

Koulutusta toteutettiin 24 paikkakunnalla. Siikajoen toimipisteen toiminta siirtyi Lumijoelle, muuten toimitiin entisillä paikkakunnilla.

AMMATILLINEN KOULUTUS SIIRTYI SÄHKÖISEEN HAKUUN

Ammatillisessa koulutuksessa toteutettiin keväällä 2015 ensimmäistä kertaa valtakunnallinen sähköinen koulutukseen haku. Hakujärjestelmän keskeneräisyydestä ja epäselvyyksistä huolimatta Luovin hakijamäärät pysyivät entisiin vuosiin verrattuna ennallaan eli Luovi oli edelleen haluttu koulutuspaikka.

Valtakunnallisessa ammatillisen koulutuksen laadunhallinnan arvioinnissa Luovi pärjäsi hienosti. Luovissa on tehty ansiokasta laatutyötä, ja se kantaa hedelmää sekä arjen työssä että erilaisissa arvioinneissa. Laatutyön merkitys tulee korostumaan jatkossa mm. rahoituksen perusteena. Tästä syystä korkea laatutaso antaa meille hyvät lähtökohdat tulevaisuuteen.

Vaikka alkuvuosi oli kaikille luovilaisille raskas, näytti marraskuussa toteutettu kysely, että organisaatiossa päälinjat ovat kunnossa. Kyselyyn vastanneet olivat keskimäärin tyytyväisiä työhönsä ja omaan osaamiseensa ja työn tavoitteet olivat selvillä. Yleiskuva tilanteesta oli hyvin positiivinen.

Tarja Mänty, johtaja

LÄMMIN KIITOS YHTEISTYÖKUMPPANEILLE

Lämmin kiitos yhteistyökumppaneille tuesta ja yhteisestä työstä vuoden aikana. Erityinen kiitos jokaiselle luovilaiselle! Luovissa on tehty erinomaista työtä toimintaympäristön epävarmuustekijöistä huolimatta. Uskoa tulevaisuuteen tarvitaan, ja sitä meillä riittää!





LUOVINA KOHTI TAVOITTEITA

Luovin toiminnan tavoitteet on kuvattu Luovin strategiassa eli Luovin matkaoppaassa. Strategian mukaista toiminnan kehittämistä jatkettiin esimiesten johdolla työstettyjen toimintasuunnitelmien mukaisesti.

Toiminnan kehittämisessä keskityttiin avaintavoitteiden toteuttamisen lisäksi ammatillisen erityisopetuksen ja sen menettelytapojen kehittämiseen sekä opiskelijoidemme työllistymis- ja jatkosijoittumis-mahdollisuuksien parantamiseen. Kehittämistyötä toteutettiin Luovin sisäisissä työryhmissä sekä kansallisissa ja kansainvälisissä projekteissa yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Luovissa oli vuoden aikana käynnissä yhtäaikaaisesti keskimäärin 25 kehittämisprojektia. Kehittämistoiminnan strategialähtöisyyden varmistamiseksi täsmennettiin kehittämisen prosessia ja projektien priorisointimenettelyä.

Osaamista kehitettiin sekä sisäisesti että yhteistyössä kansallisten ja kansainvälisen kumppaneiden kanssa.

MISSIO

Ammattiopisto Luovi tarjoaa tasavertaisia oppimismahdollisuuksia sekä yksilöllisiä reittejä työelämään ja hyvään elämisen laatuun.

ARVOT

L = Luovuus

U = Uudistajuus

O = osaaminen

V = välittäminen

I = ilo

VISIO

Ammattiopisto Luovi on osaavin ja arvostetuin erityistä tukea tarvitsevien nuorten ja aikuisten koulutuksen valtakunnallinen toteuttaja, asiantuntija ja yhteistyökumppani.

VUODEN 2015 AVAINAVOITTEET

Osaamisperusteisuus todeksi

Osaamisperusteisuuden käyttöönoton varmistaminen opetuksessa ja ohjauksessa sekä opiskelijoiden yksilöllisissä opinto- ja jatkopoluissa.

HYVÄT KÄYTÄNTEET KAIKKIEN TOIMINNAKSI

Toteutamme opiskelijoidemme yksilöllisiä opinto- ja jatkopolkuja Luovi-laadun mukaisilla erityisopetuksen toimintatavoilla ja menetelmillä.

TYÖELÄMÄ TUTUKSI

Opetus- ja ohjaushenkilöstömme työelämäosaaminen on vahvistunut ja edistää opiskelijoidemme työllistymistä.

TALOUS TASAPAINOISEKSI

Toimintamme on sopeutettu vastaamaan koulutuksen rahoituksen tiukentumista.

AMMATILLISTA ERITYISOPETUSTA KEHITTÄMÄSSÄ

Selvitys erityistä tukea tarvitsevien nuorten työllistymisestä

OHO Osallistuva hyvinvoiva oppimisympäristö





AMMATILLINEN KOULUTUS

Koulutuksen osalta vuosi sisälsi enemmän muutoksia kuin ehkä ammatillisessa koulutuksessa koskaan aikaisemmin. Opiskelijahaun suuri muutos oli erityisopetuksena järjestettävän ammatillisen koulutuksen siirtyminen sähköiseen hakuun opintopolku.fi -järjestelmän kautta. Luovin osalta järjestelmä osoittautui toimivaksi ja hakijamäärät pysyivät edellisvuosien tasolla. Hakujärjestelmä aiheutti tosin lopullisten valintojen yhteydessä melkoista liikkuvuutta ammatillisten erityisoppilaitosten ja ammatillisten oppilaitosten välillä. Hakijoita oli enemmän kuin vapaita paikkoja, mutta onnistuimme tarjoamaan sopivan opiskelupaikan suurimmalle osalle hakijoista.

Ammatillisessa lisäkoulutuksessa koulutustarjonta ja opiskelijamäärä pysyivät edellisten vuosien tasolla. Luovin tavoitteena on edelleen ollut tarjota koulutuksia ensisijaisesti erityistä tukea tarvitseville tai heidän parissaan työskenteleville aikuisille.

UUDET OPETUSSUUNNITELMAT KÄYTTÖÖN

Uusittujen tutkinnon perusteiden myötä myös Luovissa otettiin käyttöön uudet opetussuunnitelmat. Opetus- ja toteutussuunnitelmia valmisteltiin vuoden aikana tut-

kintokohtaisissa työryhmissä opintopäällikön johdolla. Uudet suunnitelmat olivat suurilta osin käytössä jo uuden lukuvuoden alkaessa syksyllä. Uudet opetussuunnitelmat antavat edellisiin verrattuna huomattavasti paremmat mahdollisuudet tarjota opiskelijoille osia eri tutkintojen sisältä ja näin mahdollistaa laaja-alaisemmat osaamisen mahdollisuudet työelämään siirryttäessä.

Vuoden 2015 syksystä lähtien opintoviikot jäivät historiaan. Siitä lähtien osaamista ja oppimista on osoitettu osaamispisteillä. Suurin muutos opiskelijoiden näkökulmasta on siinä, että osaamispisteitä kertyy, kun niitä vastaava osaaminen on osoitettu. Yksilöllisen osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen antavat opiskelijalle mahdollisuuden osoittaa osaamisensa monella eri tavalla ja opiskelijaryhmässä vaihtuvuus vuoden aikana voi olla aikaisempaa suurempaa. Osaamisperusteisuuden toteuttamista tukee myös opettajien vuosityöaikamalli, jota Luovissa kokeiltiin kuluvan vuoden aikana jo toista vuotta.

LUOVI KILPAILUISSA

Taitaja2015-tapahtuman TaitajaPLUS-lajeissa oli Luovista mukana viisi kilpailijaa. Mitalisaldona kertyi yksi hopea ja yksi pronssimitali sekä roppakaupalla kokemusta ja hienoja kilpailusuorituksia.

TaitajaPLUS – kiinteistöhuolto, hopeaa Henri Mäenpää, Alavuden yksikkö.

TaitajaPLUS – asiakaspalvelu ja myynti, pronssia Jere Soikkeli, Liperin yksikkö.

Oulun yksikön opiskelijoiden joukkue saavutti pronssia Saku Ry:n järjestämässä erityisopiskelijoiden salibandyturnauksessa. Pelit pelattiin Lohjan Kisakalliolla 6.5.2015. Oulun joukkueen mitaliputki venyi jo useisiin vuosiin. Liperin yksikön kone- ja metallialan opiskelijoiden menestyivät SAKU:n kisoissa fresbeegolfissa.

AVARTTI-TOIMINNASSA KUNINKAALLISET PUITTEET

Avartti-toiminta sai kuninkaalliset puitteet, kun Avartti-ohjelman kansainvälisen neuvoston puheenjohtaja, Wessexin jaarli prinssi Edward ja kulttuuri- ja asuntoministeri Pia Viitanen luovuttivat 2.2. tunnustukset Avartti-ohjelmassa kunnostautuneille nuorille. Ammattiopisto Luoviin tunnustuksia tuli Alavuden ja Liperin yksiköihin sekä Kajaanin toimipisteeseen yhteensä 1 hopeinen ja 16 pronssista tunnustusta.

Luovin Avartti-viikko jatkui vielä Kuusamon nuorisokeskus Oivangissa, jonne Avartissa mukana olevat Luovin opiskelijat ohjaajineen kokoontuivat yhteiselle

tutustumisleirille. Leiriohjelmaan mahtui monenlaisia yhteisiä elämyksiä mm. erätaitojen harjoittelun parissa. Leirin kruunasi prinssi Edwardin ja puolisonsa Wessexin kreivitär Sophien vierailu.

Luovin Avartti-viikko jatkui vielä Kuusamon nuorisokeskus Oivangissa, jonne Avartissa mukana olevat Luovin opiskelijat ohjaajineen kokoontuivat yhteiselle tutustumisleirille. Leiriohjelmaan mahtui monenlaisia yhteisiä elämyksiä mm. erätaitojen harjoittelun parissa.

TAPAHTUMIA VUODEN VARRELTA

Tampereen Särkänniemi-yhteistyö poiki kesätyöpaikkoja opiskelijoille. Luovi tarjoaa työhönvalmentajan tukea työssä selviytymiseen ja ongelmatilanteisiin. Verkostotyössä ovat mukana myös Kiipulan ammattiopisto ja Ylöjärven etsivä nuorisotyö.

Työelämäyhteistyö vahvistui, mistä tunnustuksena Pirkanmaan vuoden 2015 erityisopetusteko -palkinto.

Erityisopetusteon tekijät ovat Ammattiopisto Luovin Tampereen yksikön kotityö- ja puhdistuspalvelujen perustutkintokoulutuksen opettajat, ohjaajat ja opiskelijat.

Joensuun kaupungin SOTE-palveluiden, senioripalvelu Ankkurin kanssa aloitettiin uudenlainen yhteistyö, jossa kotityö- ja puhdistuspalvelualan opiskelijat tarjoavat Senioripihan asukkaille arjen avustavia palveluita.

Kuopion toimipiste aloitti yhteistyön Rauhanlahden Lo-



makeskuksen kanssa. Rauhanlahti on osa kiinteistöpalvelujen oppimisympäristöämme.

Liperin yksikössä avasi ovensa opiskelijavoimin toteutettava Kahvila Kupponen. Kahvila on oppimisympäristö, jossa opiskelijat oppivat työtä tekemällä.

Muhoksella valmistui vuoden 2015 aikana auto-, kuljetus-, varasto- ja luontoalan uudet oppimisympäristöt. Kaikki opettajat osallistuivat 1 päivän mittaiselle työelämäpäivälle kesäkuussa.

Opiskelijoiden kuuleminen ja vaikuttaminen kehittyivät tavoitteen mukaan selvästi. Oulun yksikössä opiskelijat olivat aktiivisesti mukana opiskelijahuoltoryhmän toiminnassa ja opiskelijoiden välituntitila perustettiin ja sisustettiin käyttäjien toiveiden mukaisesti. Opiskelijoilta kerätty palaute toimi pohjana seuraavan lukuvuoden suunnittelulle.

Kotityö- ja puhdistuspalvelualan koulutus alkoi Kemissä elokuussa.

LUOVI ON EDELLÄKÄVIJÄ KANSAINVÄLISYYSTRATEGIAN TOTEUTAJANA

Luoville myönnettiin Erasmus+ liikkuvuusperuskirja opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuteen vuoden 2020 loppuun.

OPINTOVIIKOT JÄIVÄT HISTORIAAN

Opiskelijoiden osaamista ja oppimista osoitetaan osaamispisteillä.





ERITYISOPETUKSEN ASIANTUNTIJAPALVELUT

Osana järjestämisluvan mukaista kehittämis-, ohjaus- ja tukitehtävää Luovi toteuttaa ammatillisen erityisopetuksen asiantuntijapalveluita. Vuonna 2015 toteutettiin 236 koulutusta ja konsultaatiota, joihin osallistui yhteensä 5 299 opetus- ja ohjausalan ammattilaista.

Suurin osa asiantuntijapalveluista oli organisaatiokohtaisesti räätälöityjä koulutuksia ja konsultaatioita. Niiden teemat liittyivät esimerkiksi opiskelijan kohtamiseen, ohjaamiseen ja motivoimiseen sekä yksilöllisten opintopolkujen rakentamiseen. Lisäksi tarjonnassa oli myös alueellisia avoimia koulutuksia ja tapahtumia eri puolella Suomea, kuten YTY-aamukahvit ja Innostu onnistu arjessa – opetus virtaamaan voimapäivä.

Suomen suurin verkkoluentosarja Erkkää verkossa siirtyi syksyllä 2015 uuteen aikakauteen, kun entistä laadukkaammat lähetykset käynnistyivät Luovin Livestream-kanavalla Helsingin ja Oulun av-viestinnän opiskelijoiden työnä. Livestream-kanavalle tuotettiin myös muita verkkoluentoja ja koulutusten esittelyvideota.

NET-Nivelvaiheessa erityistä tukea -projektille saatiin jatkorahoitus, jonka turvin jatkettiin alueellisen nivel-

vaiheyhteistyön kehittämistä Oulussa ja pääkaupunki-seudulla. **Erityisiä taitoja -projektin** koulutukset käynnistyivät Kuopiossa ja Tampereella, ja **Erityisopetuksen alueelliset verkostot** Länsi-, Itä- ja Pohjois-Suomessa. Yhteistyössä AMEO-verkoston kanssa toteutettiin opintopistekoulutuksia Erityisen hyvän opetuksen aika -projektissa. Myös OKM:n rahoittama **YTY – Yksilöllisten opintopolkujen tukeminen yhteistyössä -projekti** jatkui.

ERKKAAN VERKOSSA SAI OMA LIVESTREAM -KANAVAN

Suomen suurinta erityisopetuksen luentosarjaa Erkkää verkossa oli syksystä 2015 alkaen mahdollista seurata suoraan omalta kotikoneelta Livestream-lähetyksinä. Luovin kanavalta löytyy myös muita verkkotalenteita ja -koulutuksia.

YTY-PROJEKTISSA TUETTIIN OPETUS- JA OHJAUSHENKILÖSTÖN OSAAMISTA

AMEO-verkoston yhteinen YTY-projekti on mahdollistanut asiantuntijapalveluiden kehittämisen.



LUOVI YHTEISTYÖSSÄ

Avaintavoitteisiin kuuluva työelämäyhteistyön kehittäminen jatkui monella tavoin. Yksiköiden toimintasuunnitelmissa työelämäyhteistyölle määriteltiin tavoitteet ja toiminnot. Eri projekteissa tuotettujen, työnantajille suunnattujen palvelujen ja tuotteiden hyödynnettiin yritys yhteistyössä, mm. työanalyysiä työssäoppimis- ja työpaikkojen soveltuvien työtehtävien etsimisessä.

Työpaikkaohjaajakoulutusta kehitettiin ja toteutettiin Joensuussa Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän koordinoimassa **työpaikkakoulutuksen kehittäminen -hankkeessa** sekä Oulussa Oulun seudun ammattopiston koordinoimassa TOPPI-projektissa. Erityisesti TOPPI-hankkeessa opetus- ja ohjaushenkilö jalkautui työpaikoille kouluttamaan ja samalla he näillä työelämäjaksoilla kehittivät omaa työelämäosaamistaan ja etsivät uusia työnantajakontakteja.

Lisää Linkeissä:

TOPPI-HANKKEESSA TOTEUTETTIIN TYÖELÄMÄJAKSOJA

OIKEA TYÖ KANNUSTAA ETEENPÄIN

UUSIA YHTEISTYÖSOPIMUKSIA SOLMITTIIN

Valtakunnalliset yhteistyösopimukset solmittiin sekä **ISS Palvelut Oy:n** että **Würth Oy:n** kanssa. Sopimusten myötä rakennettiin toimintamallit yhteistyölle. Molempien sopimusten tavoitteena on saada yrityksille ammattitaitoisia ja osaavia työntekijöitä ja opiskelijoille työssäoppimisjaksoille sopivia ja osaamista vastaavia työtehtäviä. Yhteistyömuotoina työssäoppimisen lisäksi on opetus- ja ohjaushenkilöstön työelämäjaksot yrityksessä sekä yrityksen edustajien osallistuminen mm. opetussuunnitelmien työstämiseen ja tutkintojen kehittämiseen sekä osallistuminen mm. oppilaitoksen avoimiin oviin. Yritys yhteistyön myötä Luovi on jäsenenä **Pohjois-Suomen Turvapuisto ry:ssä**, jota hyödynnetään erityisesti turvallisuuskoulutuksissa.

Kokkotyösaatiön kanssa aloitettiin tuotantokoulutustyyppinen koulutus yhteistyö elokuussa kahdella ryhmällä. **Martinus-palvelujen** kanssa Tampereella ja **Eduro-säätiön** kanssa Rovaniemellä tehtiin vastaavanlainen sopimus yhteistyössä toteutettavasta tuotantokoulutustyyppisestä koulutuksesta. Yhteistyö **Silta-Valmennusyhdistys ry:n** kanssa jatkui tiiviinä.

LUOVIN

HENKILÖSTÖ

Ammattiopisto Luovissa oli vuoden 2015 lopussa 748 työntekijää, joista aktiivisessa työsuhteessa 699. Keväällä käytiin koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut taloudellisilla, tuotannollisilla ja toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvilla syillä. Taustalla olivat etenkin koulutusmäärärahojen väheneminen ja tulevien vuosien pakolliset investointitarpeet. Neuvottelujen lopputuloksena vähennystarve oli 85 henkilöä, joista kuitenkin vuoden loppuun mennessä 24 työllistyi Luoviin joko eri tehtävään tai määräaikaiseen tehtävään.

Lukuvuoden aikana jatkettiin opettajien vuosityöaika-kokeilua sopimuksen mukaisesti. Vuosityöaika-kokeilun kokemuksia kartoitettiin opettajille ja heidän esimiehilleen suunnatulla erillisellä vuosityöaika-kyselyllä, josta saatiin arvokasta tietoa kokeilun onnistumisesta sekä jatkon kehittämistä. Kokeiluun osallistuneet opettajat ovat tehneet työajanseuranta ja siinä opettajan kaikki työ ja työajankäyttö ovat tulleet hyvin näkyväksi.

PANOSTUSTA TYÖHYVINVOINTIIN JATKETTIIN

Strateginen työhyvinvoinnin kehitystyö jatkui työyhteisötaitoja tukevan 'Meidän meininki' -lautapelin kehittämisellä. Peliä pilotoitiin loppuvuodesta ja palaute oli erinomaista. Peli kehitettiin Osaava 5-projektissa, jonka rahoitti Pohjois-Suomen aluehallintovirasto. Lisäksi työterveyshuollon kanssa kehitettiin yhteisiä käytäntöjä ennaltaehkäisevän toiminnan tehostamiseksi. Työhyvinvoinnin tukemiseksi jatkettiin hyvinvointianalyysijä ja -valmennuksia, joissa mitattiin työn ja vapaa-ajan rasitusta. Syksyllä toteutettiin myös Hyvinvoiva luovilainen -henkilöstökysely, jonka tulokset olivat erittäin hyvät organisaatioissa tapahtuneissa muutoksista huolimatta.

Luovissa kannustetaan henkilöstöä kehittämään osaamistaan osallistumalla sekä sisäisiin että ulkoisiin koulutuksiin. Osaamisen kehittämisessä hyödynnetään myös muita menetelmiä kuten työssäoppiminen, mentorointi, projekteihin ja verkostoyhteistyöhön osallistuminen sekä kansainväliset työelämäjaksot ja asiantuntijavaihdot. Vuoden aikana jokainen luovilainen osallistui





ammattillisen koulutuksen lainsäädäntöön, tutkinnon uudistukseen ja osaamisperusteisuuden käyttöönottoon liittyvään koulutukseen. Lisäksi jatkettiin henkilöstön tieto- ja viestintäteknologian osaamisen vahvistamista.

Henkilöstö

Tiedot 31.12.2015

Henkilöstön määrä

 510

 238

Ikä

alle 25 v.	25-34 v.	35-44 v.	45-54 v.	yll 54 v.
8	105	200	250	185

Henkilöstö henkilöryhmittäin

Opetus ja ohjaus	Opiskelijapalvelut	Opetuksen hallinto	Hallinto	Ravintola- ja tilapalvelut
75 %	6 %	4 %	6 %	9 %

LUOVILAISET MAAILMALLA

Luovin henkilöstön kansainvälisyyspolut osaamisen kehittämisessä ovat työelämäjaksoja ja asiantuntijavaihtoja. Vuoden aikana toteutui 53 kpl vähintään viisi vuorokautta kestänyttä ja 19 lyhyempää ulkomaanjaksoa.

AMEO-VERKOSTO PALKITTIIN VUODEN OSAAVA-VERKOSTONA

AMEO-verkoston toteuttamissa ja Luovin koordinoimissa Osaava-hankkeissa on vuodesta 2010 lähtien edistetty opetus- ja ohjaushenkilöstön työhyvinvointia kehittämällä henkilöstön pedagogista osaamista, osaamisen johtamisen käytäntöjä sekä muita työyhteisön hyvinvointia tukevia työskentelytapoja ja -menetelmiä.

LUOVIN TALOUS

Luovin kokonaistuotoista yli 90 prosenttia eli noin 53 miljoonaa euroa oli opetus- ja kulttuuriministeriön maksamaa valtionosuutta. Ammatillisen koulutuksen keskimääräistä yksikköhintaa leikattiin Suomessa 1,7 prosenttia vuodelle 2015. Valtiontalouden säästöjen vuoksi ammatillisen koulutuksen rahoitus väheni toisena vuonna peräkkäin. Vuosina 2016 ja 2017 ammatilliseen koulutukseen rahoitukseen kohdistuu edelleen merkittäviä leikkauksia.

Rahoituksen niukentumisen vuoksi Luovi sopeutti toimintaansa ja talouttaan keväällä 2015. Yt- neuvotteluiden jälkeen päätetyt henkilöstövähennykset vähensivät merkittävästi vuoden 2015 henkilöstökuluja ja muita toimintakuluja.

Ammatillisessa peruskoulutuksessa Luovin tuotot olivat 1,4 miljoonaa euroa edellistä vuotta pienemmät. Opiskelijakohtainen yksikköhinta oli 34.852,28 euroa, mikä on 1,2 prosenttia edellistä vuotta vähemmän. Koulutusmuodon kokonaistuotoiksi muodostui 51,8 miljoonaa euroa.

Ammatillisen lisäkoulutuksen tuotot vähenivät lähes 4 prosentilla 1,4 miljoonaan euroon. Myös oppisopimusmuotoisessa koulutuksessa tuotot vähenivät 2 prosentilla 447 tuhanteen euroon.

Luovin muun toiminnan tuottoihin sisältyy noin miljoona euroa poikkeuksellisia eriä. Poikkeukselliset tuotot perustuvat vuoden 2009 tilinpäätöksessä tehdyn pakollisen varauksen sekä vuoden 2013 tilinpäätöksen siirtovelkakirjauksen purkamiseen.

Koulutustoiminnan ohessa tuotettujen palvelujen kysyntä säilyi hyvänä.

Yhteensä sekä tuottojen että kulujen määrä oli 57,4 miljoonaa euroa.

Vuonna 2015 toteutettujen investointien arvo oli 5,4 miljoonaa euroa. Merkittävin investointi oli auto- ja logistiikka-alan uuden koulutustilan rakentaminen Muhokselle. Rakennuskustannuksiltaan yli 5 miljoonan euron uudisrakennus on otettu käyttöön tammikuussa 2016. Investoinnit rahoitettiin kokonaisuudessaan tilorahoituksella.



TUOTOT JA KULUT VUONNA 2015

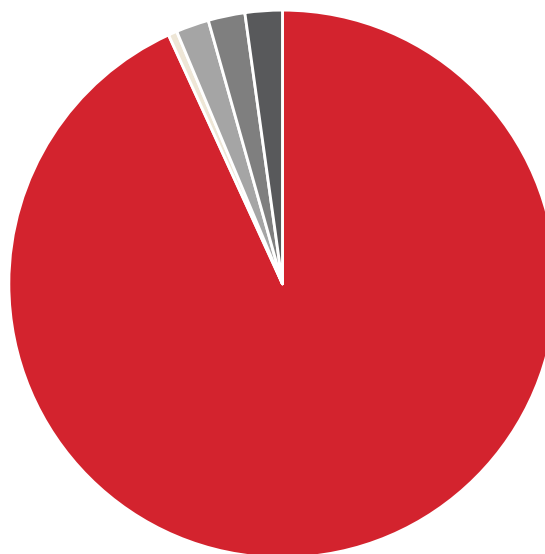
Tuotot	t €	%
Valtionosuudet	53 470	93,16
Muut koulutustuotot	298	0,52
Majoitus-, vuokra- ja koulutustuotot	1 118	1,95
Muut myyntituotot	1247	2,17
Muut tuotot	1261	2,20
Yhteensä	57 394	100

Tuotot koulutusmuodoittain	t €	%
Peruskoulutus	51 834	90,31
Ammatillinen lisäkoulutus	1 407	2,45
Oppisopimuskoulutus	447	0,78
Muu toiminta	3 706	6,46
Yhteensä	57394	100

Kulut	t €	%
Henkilöstökulut	34 043	59,31
Poistot	3 345	5,83
Muut toimintakulut	20 006	34,86
Rahoituskulut	0	0
Yhteensä	57 394	100

Investointikulut	t €	%
Rakennukset	5 017	92,19
Muut investointikulut	425	7,81
Yhteensä	5442	100

Tuotot 2015



■ Valtionosuudet ■ Muut koulutustuotot ■ Majoitus-, vuokra- ja koulutustuotot ■ Muut myyntituotot ■ Muut tuotot



LUOVIN TILAT

Luovin kiinteistön- ja tilanhallinnan tavoitteena on jatkuva kehittäminen, pitkäntähtäyksen suunnitelman noudattaminen kiinteistöjen käytössä ja kunnossapidossa sekä energiankäytön seuranta ja tehostaminen. Osana pitkäntähtäyksen suunnitelmaa on rakennusinvestointiohjelma, joka ohjaa rakennusinvestointeja ja peruskorjauksia.

Investointiohjelman mukaisia hankkeita Muhoksen auto- ja logistiikkarakennuksen lisäksi oli Oulun yksikön H14 Komentajan talon suunnittelu. Rakennuksen peruskorjaus ja rakentaminen toteutuvat kahden seuraavan vuoden aikana.

Tilanhallintaa ja -käyttöä tehostettiin edelleen ja esimerkiksi Oulun ja Liperin yksikön toimintaa tiivistettiin tilaohjelman mukaiseen tilamäärään. Myös Alavuden yksikön vuokratilamäärää pienennettiin. Lisäksi Oulun yksikössä puukasarmialueen peruskorjaamattomia rakennuksia siirtyi asuntorakentamiseen.

TAVOITTEENA TURVALLISET JA ESTEETTÖMÄT TILAT

Luovin tavoitteena on tarjota opiskelijoille ja henkilöstölle koulutustoimintaan sopivat, turvalliset ja esteettömät tilat.

AMMATTIOPISTO



luovi.fi

Toimintakertomus on julkaistu osana luovi.fi-sivustoa maaliskuussa 2016 ja muutettu taittoversioksi maaliskuussa 2017.



AMMATTIOPISTO LUOVI



@LUOVI_FI



@AMMATTIOPISTOLUOVI



AMMATTIOPISTO LUOVI

