

Kwaliteitsgebied: Mobiliteit van personeel
Definitieve versie: november 2019

Mobiliteit van professionals zorgt ervoor dat zij internationale ervaring opdoen. Dat kan door:

- Werkgericht leren in bedrijven.
- Onderwijsopdrachten en audits in partnerscholen.
- Seminars en conferenties bijwonen.

Criteria	Voorbeelden van indicatoren	Voorbeelden van bewijsbronnen
<p>Het kader en de beginselen voor mobiliteit van personeel</p>	<p>Mbo-school heeft doelstellingen vastgesteld voor mobiliteit van personeel en indicatoren om de impact ervan te meten</p> <p>De mobiliteit van personeel is gepland volgens de strategische doelstellingen van de mbo-school</p> <p>Het management op alle niveaus ondersteunt mobiliteit van personeel</p> <p>Mobiliteit van personeel is opgebouwd als onderdeel van het ontwikkelingsplan voor vaardigheden</p> <p>Mbo-school gebruikt zowel externe als interne financiering voor mobiliteit van personeel</p>	<p>Strategie voor internationale activiteiten</p> <p>Actieplan voor internationale activiteiten</p>

	<p>Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen worden in alle fases van mobiliteit van personeel in aanmerking genomen</p>	
<p>Bouwen en onderhouden van duurzame partnerschappen</p>	<p>Mbo-school identificeert belangrijke partnerschappen voor mobiliteit van personeel op verschillende gebieden</p> <p>De taken en verantwoordelijkheden tussen de ontvangende en uitgaande partners zijn overeengekomen</p> <p>Mobiliteit van personeel is gebaseerd op wederzijds vertrouwen en overeenkomsten</p>	<p>Memoranda van overeenstemming</p>
<p>Implementatie en ontwikkeling van mobiliteit van personeel</p>	<p>Mbo-school heeft een proces van mobiliteit van personeel</p> <p>Het proces van mobiliteit van personeel is transparant en maakt gelijke participatie mogelijk</p> <p>Mbo-school heeft een actieplan voor veiligheid en noodsituaties en iedereen die deelneemt aan mobiliteit van personeel is daarmee bekend</p> <p>Het personeel is betrokken bij de planning en voorbereiding</p> <p>Mbo-school begeleidt het personeel tijdens het hele proces van mobiliteit van personeel</p>	<p>Onderwijs richtlijnen voor mobiliteit van personeel.</p> <p>Erasmus +-richtsnoeren</p> <p>Veiligheidsplan</p>

	<p>Mbo-school ontwikkelt en onderhoudt de internationale competenties van het personeel</p>	
<p>Informatie en communicatie over mobiliteit van personeel</p>	<p>Communicatie tussen partners is gepland en duidelijk</p> <p>Mbo-school verzamelt en verspreidt de ervaringen van mobiliteit van personeel voor het management, het personeel en de partners</p> <p>Deelnemers rapporteren hun mobiliteit volgens de richtlijnen van de mbo-school</p> <p>Goede praktijken en ervaringen die zijn opgedaan met mobiliteit worden verspreid en gebruikt in de mbo-school</p>	
<p>Evaluatie van mobiliteit van personeel</p>	<p>Feedback van medewerkers over de mobiliteit maakt deel uit van de PDCA-cyclus van de mbo-school</p> <p>Mobiliteit van personeel wordt geëvalueerd in overeenstemming met de strategie- en kwaliteitszorg richtlijnen van de mbo-school</p> <p>Feedback van de deelnemers, ontvangende partners en andere betrokkenen wordt gebruikt om mobiliteit van personeel te ontwikkelen</p> <p>Alle betrokkenen (inclusief ontvangende partners) in mobiliteitsactiviteiten voor personeel, nemen deel aan de evaluatie</p>	<p>Evaluatieplan</p>

Monitoring en verbetering van de randvoorwaarden en de beginselen voor de mobiliteit van personeel	Feedback van medewerkers, ontvangende organisaties en andere betrokkenen wordt toegepast op de ontwikkeling van mobiliteit van personeel Mbo-school verbetert de mobiliteit van medewerkers in samenwerking met partners	
--	---	--

De steun van de Europese Commissie voor de productie van deze criteria vormt geen goedkeuring van de inhoud die de standpunten van de auteurs weerspiegelt. De Commissie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor enig gebruik van de informatie