

**Področje kakovosti: mobilnost osebja**  
**Končna verzija 1.0./13. 11. 2019**

Mobilnost osebja omogoča zaposlenim, da pridobijo mednarodne izkušnje v tujini.

Nekaj primerov:

Učenje z delom v podjetjih

Poučevanje in spremljanje na delovnem mestu v partnerskih šolah

Udeležba na seminarjih in konferencah

Kriteriji	Primeri kazalnikov	Viri dokazil
Zagotavljanje okvira in načel za mobilnost osebja	<p>Poklicna šola določi cilje za mobilnost osebja in kazalnike, s katerimi lahko meri njen učinek</p> <p>Mobilnost osebja se načrtuje v skladu s strateškimi cilji šole</p> <p>Vodstvo na vseh ravneh podpira mobilnost osebja</p> <p>Mobilnost osebja je del načrta za razvijanje veščin osebja</p> <p>Šola uporablja zunanje in notranje vire financiranja za mobilnost osebja.</p> <p>Cilji trajnostnega razvoja se upoštevajo v vseh fazah mobilnosti osebja</p>	<p>Strategija za mednarodne aktivnosti</p> <p>Akcijski načrt za mednarodne aktivnosti</p>

<p>Oblikovanje in vzdrževanje trajnih partnerstev</p>	<p>Šola določi ključna partnerstva za mobilnost osebja na različnih področjih</p> <p>Ustanova pošiljateljica in ustanova gostiteljica se dogovorita glede nalog in dolžnosti.</p> <p>Mobilnost osebja temelji na medsebojnem zaupanju in dogovorih</p>	<p>Memorandumi o soglasju</p>
<p>Izvedba in razvoj mobilnosti osebja</p>	<p>Šola ima postopke za mobilnost osebja.</p> <p>Postopki za mobilnost osebja so transparentni in omogočajo enako udeležbo</p>	<p>Smernice šole za mobilnost osebja</p> <p>Smernice Erasmus+</p>

	<p>Šola ima akcijski načrt za varnost in izredne razmere. Vsi, ki sodelujejo v mobilnosti osebja so seznanjeni z njim</p> <p>Osebje sodeluje pri načrtovanju in pripravah</p> <p>Šola podpira osebje v času celotne mobilnosti</p> <p>Šola razvija in vzdržuje mednarodne kompetence svojega osebja</p>	Varnostni načrt
Informacije in komunikacija pri mobilnosti osebja	<p>Komunikacija med partnerji je načrtovana in tekoča</p> <p>Šola zbira in posreduje izkušnje pri mobilnosti osebja vodstvu, zaposlenim in partnerjem</p> <p>Udeleženci poročajo o mobilnosti v skladu s smernicami šole</p> <p>Primeri dobre prakse in izkušnje, prisobljene z mobilnostjo se razširjajo in uporabljajo v šoli</p>	
Evalvacija mobilnosti osebja	Povratne informacije o mobilnosti osebja so del sistema povratnih informacij, ki ga ima šola	Načrt evalvacije

	<p>Mobilnost osebja se evalvira v skladu s strategijo šole in smernicami za vodenje kakovosti</p> <p>Povratne informacije udeležencev, gostiteljev in drugih sodelujočih se uporabljajo za razvoj mobilnosti osebja</p> <p>Vsi, ki sodelujejo v mobilnosti osebja, vključno z gostitelji, sodelujejo pri evalvaciji</p>	
<p>Spremljanje in izboljševanje okvira in načel za mobilnost osebja</p>	<p>Povratne informacije udeležencev, gostiteljev in drugih sodelujočih se uporabljajo za razvijanje mobilnosti osebja</p> <p>Šola izboljšuje mobilnost osebja v sodelovanju s partnerji</p>	

Podpora Evropske komisije za pripravo te publikacije ne pomeni potrditve vsebine, ki izraža le mnenja avtorjev, in Komisija ne more biti odgovorna za kakršno koli uporabo informacij, ki jih vsebuje.