

Kvalitetsområde: PERSONAL MOBILITY
Slutversion 1.0. /13.11.2019

Personalmobilitet gör det möjligt för personal att få internationell erfarenhet utomlands.
Här är några exempel:

Arbetsbaserat lärande i företag
Undervisningsuppgifter och jobbskuggning i partnerskolor
Delta i seminarier och konferenser

Kriterier	Exempel på indikatorer	Exempel på beviskällor
Tillhandahålla ramar och principer för personal mobilitet	Gymnasieskolan har fastställt mål för personalmobilitet och indikatorer för att mäta dess effekter Personalmobilitet planeras enligt de strategiska målen för VET college Ledningen på alla nivåer stödjer personalens arbete med mobilitet	Strategi för internationella aktiviteter Handlingsplan för internationella aktiviteter

	<p>Personalmobilitet byggs som en del av utvecklingsplanen för personal</p> <p>Gymnasieskolan använder både extern och intern finansiering för personalmobilitet</p> <p>Mål för hållbar utveckling beaktas i alla faser av personalmobilitet</p>	
Att bygga och upprätthålla hållbara partnerskap	<p>Gymnasieskolan identifierar viktiga partnerskap för personalrörelse inom olika områden</p> <p>Överenskommelse har upprättats gällande ansvar mellan sändande och mottagande partners</p> <p>Personalmobilitet baseras på ömsesidigt förtroende och avtal</p>	Memoranda of Understanding
Implementering och utveckling av personalens mobilitet	<p>Gymnasieskolan har en process för personalmobilitet</p> <p>Personalmobilitetsprocessen är transparent och möjliggör inkludering</p>	<p>Gymnasieskolans riktlinjer för personalrörlighet</p> <p>Riktlinjer för Erasmus +</p> <p>Säkerhetsplan</p>

	<p>Gymnasieskolan har en handlingsplan för säkerhet och nödsituationer och alla som deltar i personalrörelsen är bekanta med den</p> <p>Personal är involverad i planering och förberedelser</p> <p>Gymnasieskolan coachar personalen under hela mobilitetsprocessen</p> <p>Gymnasieskolan utvecklar och upprätthåller personalens internationella kompetenser</p>	
Information och kommunikation om personalens rörlighet	<p>Kommunikation mellan partner har planerats och är kontinuerlig</p> <p>Gymnasieskolan samlar in och sprider erfarenheterna från personalens mobilitet till ledningen, personalen och partners</p> <p>Deltagarna rapporterar sin mobilitet enligt riktlinjerna från gymnasieskolan</p> <p>God praxis och erfarenheter från mobilitet sprids och används på gymnasieskolan</p>	
Utvärdering av personalmobilitet	Personalen återkoppling är en del av gymnasieskolans kvalitetsarbete	Utvärderingsplan

	<p>Personalmobilitet utvärderas i enlighet med gymnasieskolans strategi och riktlinjer för kvalitetsarbete</p> <p>Feedback som mottagits från deltagarna, mottagande partners och andra inblandade parter används för att utveckla personalmobilitet</p> <p>Alla inblandade i personalmobilitetens utbytesverksamhet deltar i utvärderingen</p>	
<p>Övervakning och förbättring av ramar och principer för personalmobilitet</p>	<p>Feedback från personalen , mottagande organisationer och andra inblandade parter tillämpas på utveckling av personalmobilitet</p> <p>Gymnasieskolan förbättrar personalmobilitet i samarbete med partners</p>	

Europeiska kommissionens stöd för produktion av denna publikation utgör inte ett stöd för innehållet som endast återspeglar författarnas åsikter, och kommissionen kan inte hållas ansvarig för användningen av informationen i den.