



Ammattiopisto Luovi

Oma väylä työhön ja hyvään elämään

Ammattiopisto Luovi luvuin



- Suomen suurin ammatillinen erityisoppilaitos.
- Toimii yli 20 paikkakunnalla.
- Vaativan erityisen tuen ammatillisessa koulutuksessa noin 1 900 opiskelijaa (1 595 opiskelijavuotta / 2022).
- Henkilöstö noin 800 asiantuntijaa.
- Osa Hengitysliitto ry:tä.



Luovin paikkakunnat

- Luovi-Suomi muodostuu 22 paikkakunnasta[•]: Alavus, Helsinki, Imatra, Joensuu, Kajaani, Kittilä, Kokkola, Kuopio, Lappeenranta, Liminka, Liperi, Muhos, Oulu, Pietarsaari, Pori, Raahе, Rovaniemi, Seinäjoki, Tampere, Tornio, Vaasa ja Ylivieska.
- Lisäksi yksilöperusteista satelliittiopetusta useammalla paikkakunnalla.[•]
- Hallinnollinen keskus on Oulussa.





Täsmätyöntekijän osaaminen työnantajan tarpeeseen



20.5.2022

Täsmätyöntekijän osaaminen työnantajan tarpeeseen

Sopivaa työtä kaikille, täsmätyö

- Täsmätyötehtävä tarkoittaa kohdennettua tai räätälöityä työtehtävää, joka on suunniteltu tietylle tekijälle.
- Varsinkin erityistä tukea tarvitsevat opiskelijat tai kuka vain meistä voi hyötyä räätälöidyistä työtehtävistä, joissa vahvuudet pääsevät esille.
- Tällöin työtehtävät siis muotoutuvat tekijänsä mukaan

RATKO – Menetelmä työn muokkaukseen

- VAMLAS, Vammaisten Lasten ja nuorten tukisäätiö toimii kouluttajana menetelmään
- RATKO-menetelmä on koettu ketteräksi keinoksi muotoilla työtehtäviä esim. työkyky ratkaisuisissa
- RATKOn eli työn muotoilun peruseriaatteita ja erilaisia tapoja voi käyttää mm. työnantajayhteistyössä

RATKO – Menetelmä työn muokkaukseen

- RATKO-menetelmällä muokattu työnkuva on myös lisännyt työntekijän osaamista ja osallisuuden tunnetta, motivaatiota ja työkykyisyyttä
- Työn muokkaamisessa keskeistä on, että lähdetään työnantajan tarpeesta
- Muokataan olemassa olevista työtehtävistä täsmätyöntekijälle soveltuva työnkuva

RATKO – Menetelmä työn muokkaukseen

- RATKO-menetelmän avulla nykyiset työtehtävät järjestetään uudelleen ja niin sanottuihin asiantuntijatehtäviin keskittyvät ne henkilöt, joilla on osaaminen niihin työtehtäviin
- Uudet työnkuvat muodostetaan yhdistämällä rutiinitöitä eri työntekijöiden työnkuvasta

RATKO – Menetelmä työn muokkaukseen

- Monimuotoinen työyhteisö toteutuu
- Erilaiset työntekijät ovat työyhteisön voimavara

[Täsmätyökyky - sopivaa työtä kaikille - Ammattiopisto Luovi](#)