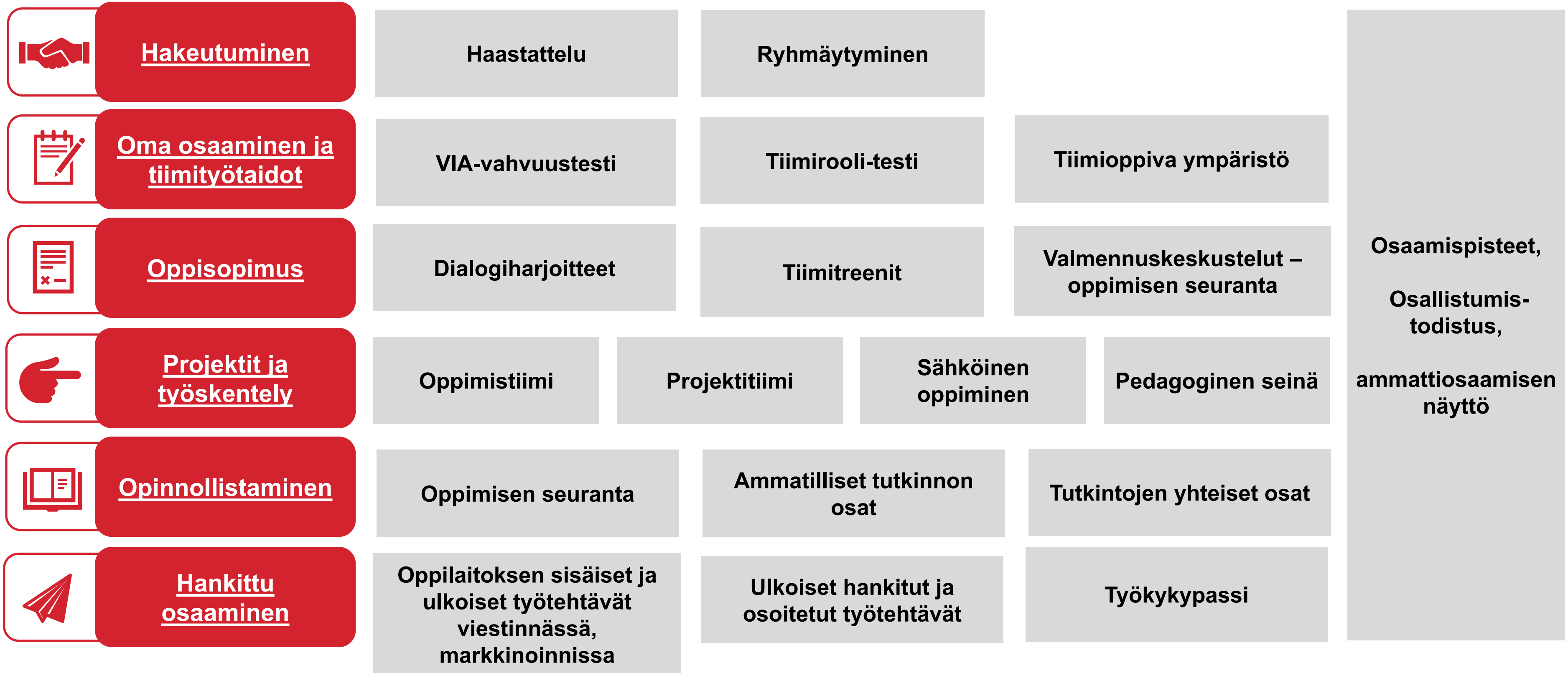


# Team Idea - toimintamalli





## Hakeutuminen

[Takaisin etusivulle](#)

Oppimistavan esittely ja markkinointi opiskelijoille sekä henkilöstölle

mainonta ja esittely oppilaitoksessa, Some-kanavat (some, video, IQ, Fb) henkilökohtaiset vierailut ryhmissä, ständiesittely, opettajaesittely, suoramainonta, Team Idean opiskelijoiden käyttäminen toimijoiden hakemisessa ja toiminnan markkinoinnissa.

[Haastattelu \(Katso 30 hyödyllistä työhaastattelukysymystä | duunitori.fi\)](#)

yksiöhaastattelu, teemahaastattelu, vahvuudet, ohjaantuminen, oppiminen, vastuullisuus

Ryhmäytyminen sekä ryhmäyttäminen

ryhmäytymispäivä ennen varsinaista aloittamista, toiminnallisuus, avoimuus, tiimioppiminen



## Oma osaaminen ja tiimityötaidot

[Takaisin etusivulle](#)

[Via vahvuustesti](#)  
([VIA Institute on character](#))

positiivisen psykologian kautta kartoitetaan sinun vahvuutesi

[Tiimiroolitesti](#)  
([Belbin testi, excel-tiedosto](#))

roolisi työyhteisössä toimiessasi

[Voimakehä](#)  
([voimakehä.info](#))

kartoitetaan vahvuutesi ja toimijuutesi voimavarat



# Oppimissopimus

Takaisin etusivulle

Dialogi

kuuntele, ole läsnä, keskustele, odota, jaa osaamistasi

Valmennuskeskustelut

käydään oppijan, projekti- ja oppimistiimien tarpeiden mukaan ja säännöllisesti sekä ohjaustarpeiden mukaan

[Tiimioppiva ympäristö](#)  
(Opas: opettajasta  
tiimivalmentajaksi, pdf-  
tiedosto)

tiedon ja osaaminen jakaminen oppimis- ja projektitiimeissä



## Projektit ja työskentely

[Takaisin etusivulle](#)

### [Oppimistiimi](#)

[\(Kuinka tiimioppivaa kulttuuria rakennetaan -artikkeli, tiimiakatemia.com\)](#)

15 -24 henkilön tiimi. Tehtävänä oppiminen, reflektointi, tiedon jakaminen yhteisössä, yhteisen luottamuksen rakentaminen.

### [Projektitiimi](#)

[\(Kuinka tiimioppivaa kulttuuria rakennetaan –artikkeli, tiimiakatemia.com\)](#)

3 - 6 henkilön tiimi. Tehtävänä asiakkuuden, toiminta, tiedon jakaminen käytäntöön.

Sähköinen oppiminen

yhteiset sovitut ja valitut työkalut tai työsovellukset (Teams, Class room, Workseed) oppimisen ja osaamisen koostamiseen.

Pedagoginen seinä

kootaan ja seurataan projektien ja työtehtävien edistymistä kaikille näkyväksi. Projekteihin voidaan liittää osaamisvaatimuksia.



# Opinnollistaminen

[Takaisin etusivulle](#)

[Ammatilliset tutkinnon osat](#)  
([eperusteet.opintopolku.fi](#))

hankittu osaaminen voidaan todentaa osaamisalojen opetussuunnitelmista

[Tutkintojen yhteiset osat](#)  
([eperusteet.opintopolku.fi](#))

hankittu osaaminen voidaan todentaa tutkintojen yhteisestä opetussuunnitelmasta

[Oppimisen seuranta](#)  
([Urasuunnittelu | duunitori.fi](#))

ohjauskeskustelut, tavoitteiden seuranta, käytetään hyväksi oppimissopimusta sekä hoksia

osaamispisteet, osallistumistodistus, ammattiosaamisen näyttö





## Hankittu osaaminen

[Takaisin etusivulle](#)

Oppilaitoksen sisäiset ja ulkoiset työtehtävät viestinnässä, markkinoinnissa tai muissa työtehtävissä

työtehtäviä on ollut mm. viestinnässä, markkinoinnissa, esittelyissä, työtehtävien kartoittamisissa, järjestetyissä jotka voidaan opinnollistaa

Ulkoiset hankitut ja osoitetut työtehtävät

hankitut ja ohjaantuneet työtehtävät yksityisiltä henkilöiltä, yrityksiltä tai yhteisöiltä. Tehtävät voivat tulla verkkokaupan, suoran yhteydenoton kautta tai markkinoinnin kautta. Tekeminen voidaan opillistaa osaamiseksi.

[Työkykypassi -materiaali](http://tyokykypassi.fi)  
([tyokykypassi.fi](http://tyokykypassi.fi))

materiaalia työssä tarvittavien tietojen harjaannuttamiseen ja työkyvyn ylläpitämiseen