

Valdkond: TÖÖTAJATE ÕPIRÄNNE
Lõppversioon 1.0./13.11.2019

Töötajate õpiränne annab võimaluse saada rahvusvahelist kogemust mõnes välisriigis.

Mõned näited:

Töökohapõhine õpe ettevõtetes.

Õppeülesanded ja töövarjutamine partnerkoolides.

Seminaridel ja konverentsidel osalemine

Kriteeriumid	Võimalikud mõõdikud	Võimalikud lähtedokumendid
Töötajate õpirännete jaoks on väljatöötatud raamistik ja põhimõtted	<p>Kutseõppeasutus on seadnud töötajate õpirände eesmärgid ja mõõdikud selle mõju mõõtmiseks</p> <p>Juhtkond kõigil tasanditel toetab töötajate õpirännet</p> <p>Töötajate õpirännet planeeritakse silmas pidades kutseõppeasutuse strateegilisi eesmärke</p> <p>Töötajate õpiränne on osaks töötajate oskuste arendusplaanis</p> <p>Töötajate õpirännete planeerimisel arvestatakse nii sise - kui välisfinantseeringu võimalusi</p>	<p>Rahvusvaheliste tegevuste strateegia</p> <p>Rahvusvaheliste tegevuste tegevusplaan</p>

	Töötajate õpirände kõigis etappides võetakse arvesse jätkusuutliku arengu eesmäärke	
Jätkusuutliku partnerluse leidmine ja hoidmine	<p>Kutseõppeasutus on leidnud töötajate õpiränneteks vajalikud võtmepartnerid erinevates valdkondades</p> <p>Ülesanded ja vastutus on partneritega kokku lepitud</p> <p>Töötajate õpiränne põhineb vastastikusel usaldusel ja kokkuleppel</p>	Vastastikuse mõistmise memorandum
Töötajate õpirände rakendamine ja arendamine	Kutseõppeasutuses on kehtestatud töötajate õpirände kord	<p>Kooli juhised õpirännete korraldamiseks</p> <p>Erasmus+ juhised</p>

	<p>Töötajate õpirände kord on läbipaistev ja võimaldab võrdset osalemist kõigile töötajatele</p> <p>VET asutusel on ohutuse ja hädaolukorra lahendamise tegevuskava ning kõik õpirändes osalejad on sellega kursis</p> <p>Töötajad on kaasatud õpirände planeerimisse ja ettevalmistusse</p> <p>Kool toetab ja juhendab töötajat kogu õpirände vältel.</p> <p>Kool arendab ja tegeleb oma töötajate rahvusvaheliste kompetentsidega</p>	<p>Ohutusplaan</p>
<p>Teave ja info edastamine töötajate õpirände kohta</p>	<p>Infovahetus partneritega on planeeritud ja sujub tõrgeteta</p> <p>Koolil on plaan koguda ja edastada töötajate õpirännete kogemusi õpilastele, töötajatele ja partneritele</p> <p>Õpirändes osalejad koostavad tagaside vastavalt kooli juhistele</p> <p>Õpirännetest saadud kogemused dokumenteeritakse ja praktiseeritakse</p>	

<p>Töötajate õpirände hindamine</p>	<p>Töötaja õpirände tagasiside on osaks kooli tagasiside süsteemist.</p> <p>Töötajate õpirändeprotsessi hinnatakse vastavalt kooli strateegiale ja kvaliteedijuhtimise juhistele</p> <p>Saadud osalejate, vastuvõtivate partnerite ja teiste kaasatud osapoolte tagasisidet kasutatakse töötajate õpirände arendamiseks</p> <p>Kõik õpirändes osalejad, ka partnerid, osalevad hindamises</p>	<p>Hindamisplaan</p>
<p>Töötajate õpirännete jälgimine ja parendamine</p>	<p>Saadud osalejate, vastuvõtivate partnerite ja teiste kaasatud osapoolte tagasisidet rakendatakse töötajate õpirände arendamiseks</p> <p>Kool parendab töötajate õpirännet koostöös partneritega</p>	

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.