

Yhteiskehittäminen



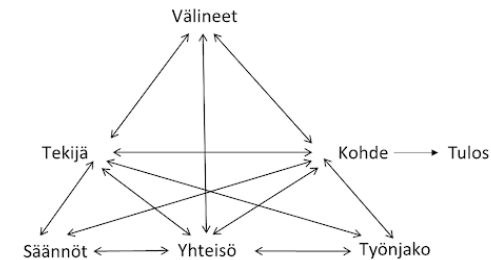
Yhteiskehittämisellä saamme aikaan enemmän, nopeammin – ja yhdessä!



Kehitämme kumppanuutta -työpaja



Open Day & Open Partner malli



Muutospajamalli ja -työpajat



Opetus- ja kulttuuriministeriö

Vastavuoroista kehittämistä

- Yhteiskehittäminen on asiakaslähtöinen tapa parantaa olemassa olevaa tai kehittää uutta.
- Kehittämällä yhdessä asiakkaiden kanssa varmistamme sen, että vastaamme asiakkaiden todellisiin tarpeisiin ja arvostuksiin.
- Yhteiskehittäminen on hyvä tapa rakentaa ja syventää kumppanuuksia.
- Yhteiskehittäminen sopii sisäisen sekä ulkoisen (työelämä)yhteistyön kehittämiseen
- **Ymmärrä, suunnittele ja toteuta - yhdessä opimme enemmän!**



Kuva: Parasta Palvelua -kehittämishjelma 2019

Yhteiskehittämiseen on monta tapaa

Sitä voidaan toteuttaa mm.

- **Opetus- ja ohjaushenkilöstön** ja työelämän vastavuoroisia vierailuina
- Työelämäkumppaneiden ja **työelämäyhteistyössä eri rooleissa** toimivien kanssa
- **Moniammatillisen yhteistyön** osapuolille

**Joko teillä
toteutetaan?**

Opettajien ja
työelämän
vastavuoroisia
vierailuja

Työstetään
oppilaitoksen
kumppanuustyötä
yhdessä työelämän
kanssa

Kehitetään
arjen työtä ja
toimintatapoja

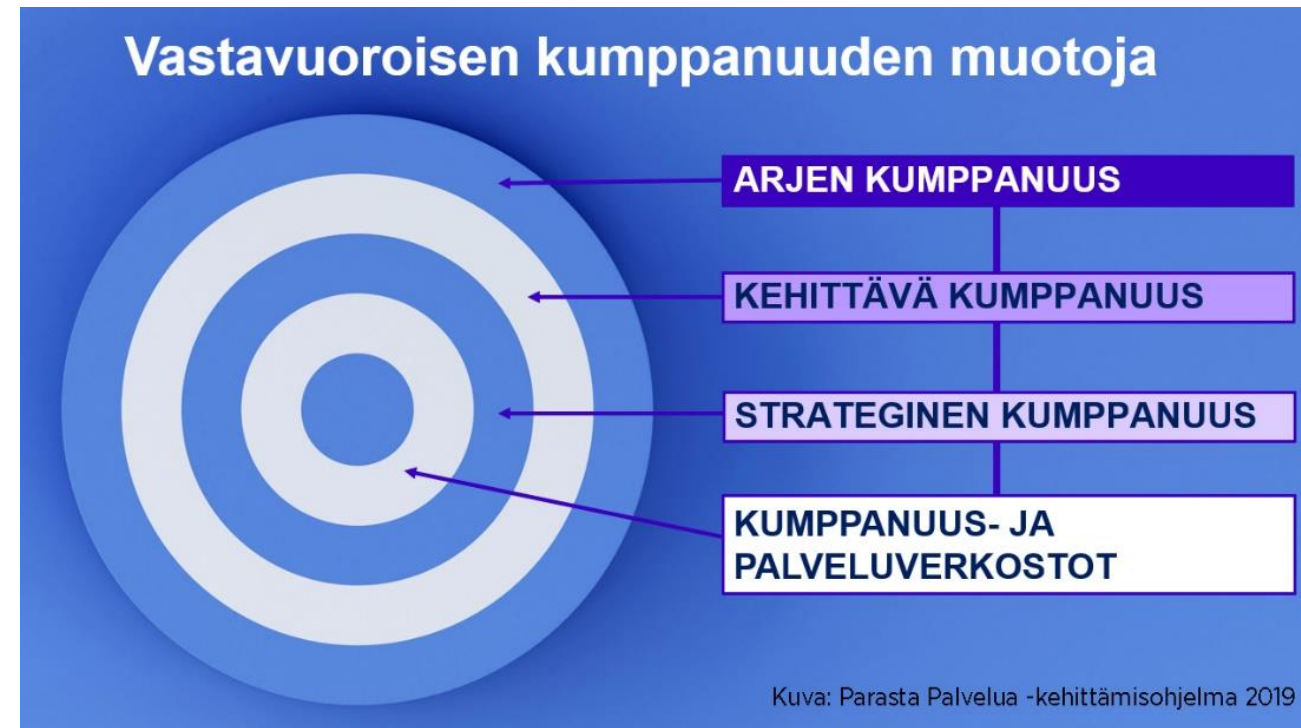
Kehitämme kumppanuutta työpaja

Yhteinen näkemys ja tahtotila kumppanuudessa..
Työelämäkumppanit pääroolissa



Kehitämme kumppanuutta -työpaja

- Parasta Palvelua -kehittämishjelmassa luotiin vastavuoroisen kumppanuuden toimintamalli. Siinä oppilaitoksen työelämäyhteistyö on kerroksellista ja mukana on koko oppilaitoshenkilöstö omasta työstään käsin.
- Tavoitteena luoda yhteinen näkemys vastavuoroisen kumppanuuden merkityksestä.
- Työpajassa tunnistetaan oppilaitoksen arjen kumppanuuden, kehittävän kumppanuuden sekä strategisen kumppanuuden toimintatavat



Kehitämme kumppanuutta -työpaja

Tavoitteita

- Luodaan yhteinen näkemys siitä mitä vastavuoroinen kumppanuus konkreettisesti on ja mitä se voisi olla
- Avataan yhdessä vastavuoroisen kumppanuuden luomaa arvoa kaikille osapuolille
- Lisätään tutustumisen kautta keskinäistä luottamusta

Toteutustapoja

Kumppanuustyö voidaan käynnistää

- työelämäkumppaneiden ja oppilaitoksen yhteisellä työpajalla TAI
- oppilaitoksen sisäisellä työskentelyllä, jossa määritellään kumppanuustyön tavoitteita ja rooleja

Toteutus

Kesto: 3 tuntia

Osallistujamäärä: max. 25 henkeä

Tila, joka mahdollistaa seinätyöskentelyn ja pienryhmät

Roolit:

Työelämän kumppanit ovat pääosassa

- **Organisaation edustajat** ovat aktiivisia osallistujia ja kumppanuuden rakentajia
- Työskentelyä ohjaaja **fasilitaattori**, joka ei puutu sisältöön vaan huolehtii prosessin etenemisestä, aikataulusta ja tasapuolisuudesta.
- Fasilitaattori voi olla organisaation sisäinen tai ulkoinen.
- **Kirjuri** tekee keskustelumuistion.

Oppaan ja vinkit kumppanuustyöpajaan voit ladata JokaOpe -alustalta.

Työpajan rakenne
fasilitaattori ohjaa työskentelyä

Aloitus

Oppilaitosjohdon edustaja
Työpajan käynnistämällä suuri merkitys!

Työskentelyä

KUMPPANUUDEN muotojen parissa

Jatkosuunnitelma

Sovitaan yhteisesti eteenpäin vietävistä asioista

Loppukierros ja kokemukset

Kiitokset

Oppilaitosjohdon edustaja

Kokemuksia kumppanuustyöpajasta

”Työpaja tarjosi otollisen maaperän käydä tavoitteellista ja avointa keskustelua työelämäkumppaneidemme kanssa. Erityisen antoisaa oli työpajoissa tapahtunut vastavuoroisen kumppanuuden tutkailu monikerroksellisesti.

Työpaja käynnistää monitasoisen vuoropuhelun kumppanuuden eri muodoista, kasvattaa luottamusta ja syventää kumppanuutta. Se tuo esille nykytilan sekä kehittämiskohteet

Työpaja on aito yhteistyön muoto, jossa asiakkaiden ääni saadaan kuuluviin.

Molemminpuolinen avoin vuoropuhelu ja luottamus lisääntyvät.

Oivalsimme yhdessä, mikä merkitys toimivalla arjen kumppanuudella on yhteistyön onnistumisessa.

Open Day & Open Partner malli

Vuoroin vieraana.
Malleja arjen kumppanuuden syventämiseen.



Kohti tiiviimpää työelämäyhteistyötä

Open Day

- opettajat jalkautuivat yrityksiin tutustumaan työelämän arkeen
- opettaja- tai opiskelijavetoinen toteutus
- voidaan soveltaa esim. yto-integraatioon
- **Haluamme opiskelijoille parasta!**

Open Partner

- työelämän edustajat, työpaikka-ohjaajat tutustuvat oppilaitoksen arkeen
- aito, vuorovaikutteinen oppimistilanne
- mahdollisuus esitellä oman yrityksen/työpaikan toimintaa tai rekrytarpeita
- **Tule kurkistamaan amiksen arkeen!**

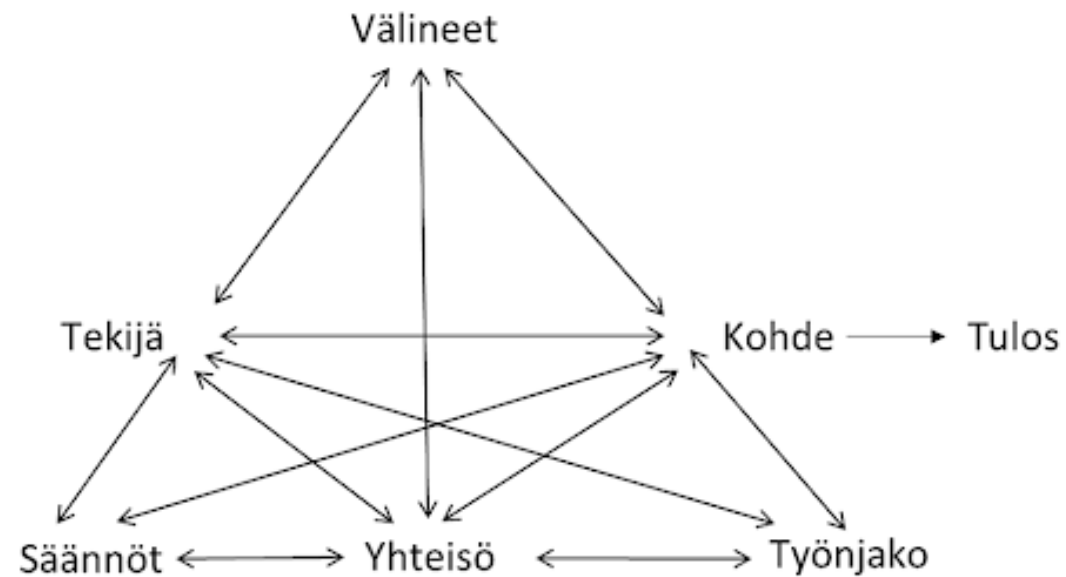
Näin Open Day toimii



Oppaan ja vinkit Open Day ja Open Partner malleihin voit ladata [JokaOpe alustalta](#).

Muutospajamalli

Yhteistä ajattelua ja yhteisen ymmärryksen syntymistä-
osallistava oppimisprosessi.



Muutospaja pähkinäkuoressa

- Tutkiva ja osallistava kehittämismenetelmä ja oppimisprosessi
- Pohjautuu kehittävään työntutkimukseen ja ekspansiivisen oppimisen teoriaan
- Arjen työhön, siinä ilmeneviin ”häiriöihin” otetaan objektiivinen, neutraali ote
- ***”Tutkitaan pääsyitä, ei syypäitä”***
- Muutospajan tuloksena syntyy konkreettisia kehittämiskokeiluja työn arkeen

Muutospajan erityisyys

- Moniammatillinen ja moniääninen tapa kehittää arjen työtä
- Tavoitteena yhteinen ymmärrys toiminnan muutoksesta ja kehitystarpeista
- Arjen työtä tarkastellaan systeemisenä järjestelmänä
- Toiminnan kehittämisen lisäksi etsitään työn laajempaa merkitystä
- ***”Pysäyttää miettimään ja hakemaan yhteistä ymmärrystä”.***

Muutospajan työkaluja

Historialakana

Häiriöpäiväkirjat

Toimintajärjestelmän malli
Ekspansiivisen (laajenevan) oppimisen sykli

Lisätietoja muutospajan toteuttamiseen voit ladata [JokaOpe alustalta](#).

Kokemuksia muutospajoista

“Muutamalla tapaamisella, muutaman tunnin intensiivisellä keskustelulla eri toimijoiden kesken saadaan aikaan muutosta ja näihin yhteistä sitoutumista”

Taustalla tiukkaa teoriaa.

Selkeällä mallilla, yllättävän pienellä resurssilla, löydetään kehittämiskohta ja pystytään kehittämään asiaa eteenpäin osallistamalla eri toimijoita eri rooleista.

Olen innoissani tästä muutoksen ja kehittämisen helppoudesta – keskustellen, ja kuunnellen.



Opetus- ja kulttuuriministeriö

Lisää teksti
napsauttamalla

BÄST TILLSAMMANS
kollegial utveckling i nätverk

YHDESSÄ PARASTA
vertaiskehittämistä verkostoissa

Onnea yhteiskehittämiseen!



Lisätietoja

- Yhdessä Parasta -kehittämisenverkosto
Päivi Kalliokoski, paivi.kalliokoski@tampere.fi
- Kehitä kumppanuutta -työpajat
Majacca, Tiina Lakkaneva, tiina.lakkaneva@majacca.fi
- Open Day ja Open Partner mallit
Pia Tolonen, pia.tolonen@gradia.fi
- Muutospaja-malli
Annarita Koli, annarita.koli@promenade.fi
Kirsi Kallio, kirsi@kirsielinakallio.fi

Jatketaan täällä: JokaOpe – tukea ja työvälineitä arjen avuksi

[Kurssi: JokaOpe - tukea ja työvälineitä arjen avuksi \(tamperere.fi\)](http://tamperere.fi)



JokaOpe

YHDESSÄ PARASTA
vertaiskehittämistä verkostoissa



BÄST TILLSAMMANS
kollegial utveckling i nätverk



Opetus- ja kulttuuriministeriö