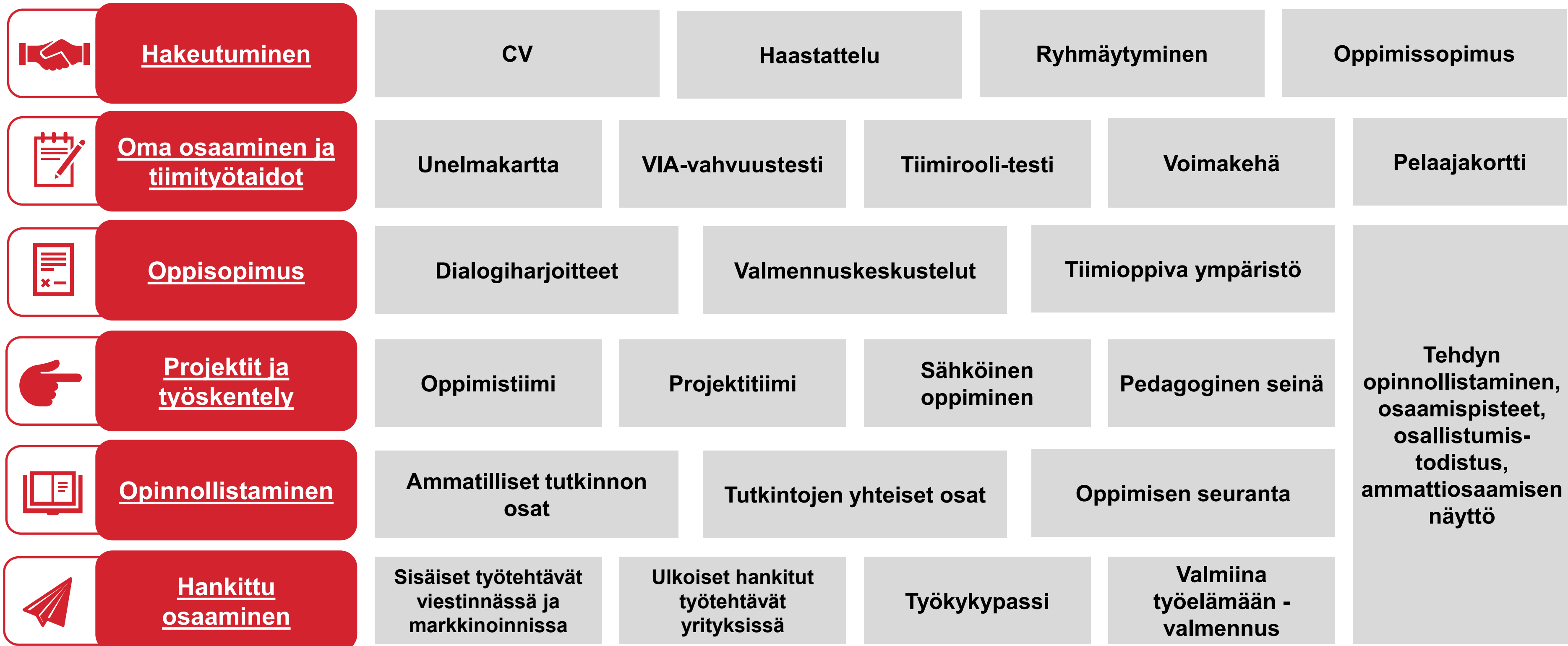


Pop Up College -toimintamalli





Hakeutuminen

[Takaisin etusivulle](#)

Oppimistavan esittely ja markkinointi opiskelijoille sekä henkilöstölle

mainonta ja esittely oppilaitoksessa, Some-kanavat (some, video, IQ, Fb) henkilökohtaiset vierailut ryhmissä, ständiesittely, opettajaesittely, suoramainonta

[CV](#)
([Aika päivittää CV? | duunitori.fi](#))

CV-työskentelyn aloittaminen, täydentyä opintojen aikana hankitun osaamisen mukana

[Haastattelu \(Katso 30 hyödyllistä työhaastattelukysymystä | duunitori.fi\)](#)

yksiöhaastattelu, teemahaastattelu, vahvuudet, ohjaantuminen, oppiminen, vastuullisuus

Ryhmäytyminen sekä ryhmäyttäminen

ryhmäytymispäivä ennen varsinaista aloittamista, toiminnallisuus, avoimuus, tiimioppiminen

Oppimissopimus

laaditaan toiminnan alussa, voidaan käyttää Tiimimestareiden mallia, säännöllinen seuranta



Oma osaaminen ja tiimityötaidot

[Takaisin etusivulle](#)

[Unelmakartta](#)
([Unelmakartta auttaa visualisoimaan tavoitteesi | duunitori.fi](#))

laaditaan miellekartta oman elämän ja työn unelmista nyt ja tulevaisuudessa

[Via vahvuustesti](#)
([VIA Institute on character](#))

positiivisen psykologian kautta kartoitetaan sinun vahvuutesi

[Tiimiroolitesti](#)
([Belbin testi, excel-tiedosto](#))

roolisi työyhteisössä toimiessasi

[Voimakehä](#)

kartoitetaan vahvuutesi ja toimijuutesi voimavarat

Pelaajakortti

kootaan näkyväksi itsellesi sekä muille osaamisesi, taitosi, vahvuutesi ja toimijuutesi



Oppimissopimus

Takaisin etusivulle

Dialogi

kuuntele, ole läsnä, keskustele, odota, jaa osaamistasi

Valmennuskeskustelut

käydään oppijan, projekti- ja oppimistiimien tarpeiden mukaan ja säännöllisesti sekä ohjaustarpeiden mukaan

[Tiimioppiva ympäristö
\(Opas: opettajasta
tiimivalmentajaksi, pdf-
tiedosto\)](#)

tiedon ja osaaminen jakaminen oppimis- ja projektitiimeissä



Projektit ja työskentely

[Takaisin etusivulle](#)

[Oppimistiimi](#)

[\(Kuinka tiimioppivaa kulttuuria rakennetaan -artikkeli, tiimiakatemia.com\)](#)

15 -24 henkilön tiimi. Tehtävänä oppiminen, reflektointi, tiedon jakaminen yhteisössä, yhteisen luottamuksen rakentaminen.

[Projektitiimi](#)

[\(Kuinka tiimioppivaa kulttuuria rakennetaan –artikkeli, tiimiakatemia.com\)](#)

3 - 6 henkilön tiimi. Tehtävänä asiakkuuden, toiminta, tiedon jakaminen käytäntöön.

Sähköinen oppiminen

yhteiset sovitut ja valitut työkalut tai työsovellukset (Teams, Class room) oppimisen ja osaamisen koostamiseen.

Pedagoginen seinä

kootaan ja seurataan projektien ja työtehtävien edistymistä kaikille näkyväksi. Projekteihin voidaan liittää osaamisvaatimuksia.



Opinnollistaminen

[Takaisin etusivulle](#)

[Ammatilliset tutkinnon osat](#)
(eperusteet.opintopolku.fi)

hankittu osaaminen voidaan todentaa osaamisalojen opetussuunnitelmista

[Tutkintojen yhteiset osat](#)
(eperusteet.opintopolku.fi)

hankittu osaaminen voidaan todentaa tutkintojen yhteisestä opetussuunnitelmasta

[Oppimisen seuranta](#)
(Urasuunnittelu | duunitori.fi)

ohjauskeskustelut, tavoitteiden seuranta, käytetään hyväksi oppimissopimusta sekä hoksia

osaamispisteet, osallistumistodistus, ammattiosaamisen näyttö



Hankittu osaaminen

[Takaisin etusivulle](#)

Oppilaitoksen sisäiset
työtehtävät

työtehtäviä on ollut mm. viestinnässä, markkinoinnissa, esittelyissä, työtehtävien kartoittamisissa, järjestetyissä jotka voidaan opinnollistaa

Oppilaitoksen ulkoiset
työtehtävät

hankitut ja ohjaantuneet työtehtävät yksityisiltä henkilöiltä, yrityksiltä tai yhteisöiltä. Tehtävät voivat tulla verkkokaupan, suoran yhteydenoton kautta tai markkinoinnin kautta. Tekeminen voidaan opillistaa osaamiseksi.

[Työkykypassi -materiaali](http://tyokykypassi.fi)
(tyokykypassi.fi)

materiaalia työssä tarvittavien tietojen harjaannuttamiseen ja työkyvyn ylläpitämiseen

[Valmiina työelämään -
materiaali](#)
([Google Sites -sivusto](#))

materiaalia uraohjaukseen ja jatkuvan oppimisen tukemiseen