

Työpaikkakyselyn tulokset

Rahoitusvuosi 1.7.2021-30.6.2022

Vastaajia 195, vastausprosentti 20 %

Yhteenvetoa työpaikkakyselyn tuloksista

Luovin vahvuuksiksi nousivat seuraavat asiat (keskiarvo vähintään 4,3 /5):

Sujuva yhteistyö työpaikan ja Luovin välillä.

Käytännön asioiden hoitaminen liittyen oppisopimusten ja koulutussopimusten laadintaan.

Luovin tapa järjestää työelämässä oppimista.

Luovi järjestää työelämässä oppimisen työpaikan tarpeet huomioiden

Matalimmat arviot olivat seuraavissa asioissa (keskiarvo alle 4 /5):

Luovi tarjoaa mahdollisuutta ennakoida työpaikan osaamisen kehittämisen tarpeita ja sen avulla kehittää työpaikan toimintaa.

Yritys tai organisaatio voisi rekrytointitilanteessa palkata Luovista valmistuneita opiskelijoita.

Luovilla on kyky kehittää toimintaa palautteen perusteella.

Luovi tiedottaa ammatilliseen koulutukseen liittyvistä yhteistyön mahdollisuuksista.

Keskiarvot kysymyksittäin

Vastausasteikko: 5 = täysin samaa mieltä – 1 = täysin eri mieltä.

Kysymys	Keskiarvo
Olemme tyytyväisiä oppilaitoksen tapaan hoitaa oppisopimusten ja koulutusopimusten laadintaan liittyvät käytännön asiat.	4,47
Olemme tyytyväisiä oppilaitoksen toimintaan järjestää työelämässä oppimista.	4,41
Oppilaitoksella on kyky kehittää toimintaansa saamansa palautteen perusteella.	3,97
Oppilaitoksen tarjoamien tutkinnon osien sisältö vastaa alamme osaamistarpeita.	4,13
Oppilaitos järjestää työelämässä oppimisen työpaikan tarpeet huomioiden.	4,29
Oppilaitos tarjoaa mahdollisuutta ennakoida työpaikkamme osaamisen kehittämistarpeita ja sen avulla kehittää toimintaamme.	3,56
Oppilaitos tiedottaa hyvin ammatilliseen koulutukseen liittyvistä yhteistyön mahdollisuuksista.	3,98
Voimme suositella oppisopimus- ja koulutusopimusyhteistyötä oppilaitoksen kanssa.	4,32
Voisimme rekrytointitilanteessa palkata tästä oppilaitoksesta valmistuneita opiskelijoita.	3,69
Yhteistyö oppilaitoksen kanssa on sujuvaa.	4,52
Yhteensä	4,13

Työelämäpalaute – valtakunnalliset palautekyselyt

- Työelämäpalaute lähetetään työpaikoille, joissa on koulutettu opiskelijoita oppi- tai koulutussopimuksella.
- Työelämäpalaute koostuu kahdesta erillisestä kyselystä:
 - **Työpaikkakysely** lähetetään kaksi kertaa vuodessa työpaikan edustajalle, joka vastaa oppilaitoksen kanssa sopimuksista. Kyselyn lähettää Luovi.
 - **Työpaikkaohjaajakysely** kysytään työpaikkaohjaajalta päättyneen työpaikkajakson jälkeen. Kyselyn lähettää Opetushallitus.
- Kyselyllä seurataan työelämän tyytyväisyyttä Luovin toimintaan. Kyselyssä ei arvioida opiskelijaa.
- Työelämäpalaute vaikuttaa Luovin saamaan rahoitukseen. Työelämäpalautteen perusteella jaettavasta vaikuttavuusrahoituksesta 1/4 myönnetään työpaikkakyselyn perusteella ja 3/4 työpaikkaohjaajakyselyn perusteella.