

Työpaikkaohjaajakysely

Tulokset ajalta 1.7.2021-30.6.2022

Vastausprosentti 34 %

Valtakunnalliset työelämäpalautekyselyt

- Työelämäpalaute on asiakastyytyväisyyskysely, jolla seurataan työelämän kokemuksia koulutuksen järjestäjän toiminnasta ja palveluista liittyen oppisopimuksella tai koulutussopimuksella järjestettyyn koulutukseen.
- Työelämäpalautetta kerätään vain tutkintokoulutukseen osallistuvien opiskelijoiden työpaikkajaksoilta.
- Saatua palautetta käytetään ammatillisen koulutuksen kehittämisessä ja laadunhallinnassa sekä koulutuksen järjestäjien vaikuttavuusrahoituksen laskennassa vuodesta 2023 alkaen
- Työelämäpalautekyselyjen teemat ovat: **asiakaslähtöisyys - sopimusprosessi - ohjaus ja tuki - vaikuttavuus - laatu - yleisarvio.**
- Työelämäpalautekyselyissä opiskelijat eivät ole arvioinnin kohteena.
- Työelämäpalautekyselyjä on kaksi: työpaikkaohjaajakysely ja työpaikkakysely.

Työpaikkaohjaajakysely 1.7.2021 alkaen

- Työpaikkaohjaajakysely on vastuulliselle työpaikkaohjaajalle suunnattu kysely
 - tarvittaessa hän voi toimittaa kyselyn edelleen vastattavaksi toiselle henkilölle, joka on osallistunut opiskelijan ohjaamiseen
- OPH:n Arvo palautejärjestelmä muodostaa linkit päättyneiden työpaikkajaksojen perusteella ja lähettää kyselylinkin automaattisesti vastuulliselle työpaikkaohjaajalle sekä sähköpostilla että tekstiviestinä.
- Linkki toimitetaan työpaikkaohjaajalle päättyneen työpaikkajakson jälkeen seuraavasti:
 - mikäli koulutus-/oppisopimus työpaikkajakso päättyy ajalla 1 päivä - 15 päivä, työpaikkaohjaajakyselyn linkki lähtee kuukauden 16 päivä.
 - mikäli koulutus- / oppisopimus työpaikkajakso päättyy ajalla 16 päivä - kuukauden viimeinen päivä, työpaikkaohjaajakyselyn linkki lähtee kuukauden 1 päivä.
- Vastausaika on 30 vrk kyselylinkin lähetyksestä.

Työpaikkaohjaajien kommentteja: Missä olemme onnistuneet?

"Kannustava ja innostava ilmapiiri. Opiskelijoiden vahvuuksien löytäminen ja tukeminen."

"Mielestäni Luovi ottaa esimerkillisesti huomioon oppilaan henkilökohtaiset ominaisuudet ja auttaa myös työnantajapuolta ottamaan nämä asiat huomioon työtehtävissä."

"Yhteistyö Luovin kanssa on sujunut erittäin hyvin ja meillä olleet opiskelijat ovat sopeutuneet työelämään erittäin hyvin. Parin kanssa olemme tehneet myös työsopimukset."

"Opettajan kanssa toimi hyvin yhteistyö ja joustettiin toisin ja puolin asioissa. Jos tuli oppilasta koskien joku kysymys, voi jutella ohjaavan opettajan kanssa ja kysyä neuvoa."

"Aito halu ja into auttaa oppilasta kehittymään ja valmistumaan teki vaikutuksen."

Työpaikkaohjaajakyselyn keskiarvot kysymyksittäin

Työpaikkaohjaajakysely 1.7.2021-30.6.2022

Keskiarvot (vastausasteikko 1-5)

Yhteistyö oppilaitoksen kanssa oli sujuvaa.	4,7
Oppilaitos varmisti etukäteen opiskelijan riittävät valmiudet työelämässä oppimiseen (esimerkiksi aiempi osaaminen, työelämävalmiudet, sopivuus opintojen vaiheeseen ja urasuunnitelmiin).	4,4
Oppilaitos varmisti, että työtehtävät edistävät opiskelijan oppimista suunniteltujen tavoitteiden mukaisesti.	4,5
Oppilaitos varmisti, että työpaikkaohjaajilla / mentorilla oli tiedossa opiskelijan henkilökohtaiseen osaamisen kehittämissuunnitelmaan (HOKS) kirjatut tavoitteet.	4,3
Oppilaitos tarjosi riittävästi tukea opiskelijan oppimisen ohjaamiseen.	4,4
Oppilaitos tarjosi riittävästi tukea opiskelijan osaamisen kehittymisen arvioimiseen ja palautteen antamiseen opiskelijalle.	4,4
Oppilaitoksella on kyky kehittää työelämässä oppimista saamansa palautteen perusteella.	4,4
Olen tyytyväinen oppilaitoksen toimintaan järjestää työelämässä oppimista.	4,6
Oppilaitos tarjosi riittävästi perehdytystä opiskelijan näytön arviointiin.	4,5
Näytön toteutus yhteistyössä oppilaitoksen kanssa onnistui hyvin.	4,6
Yhteensä	4,5