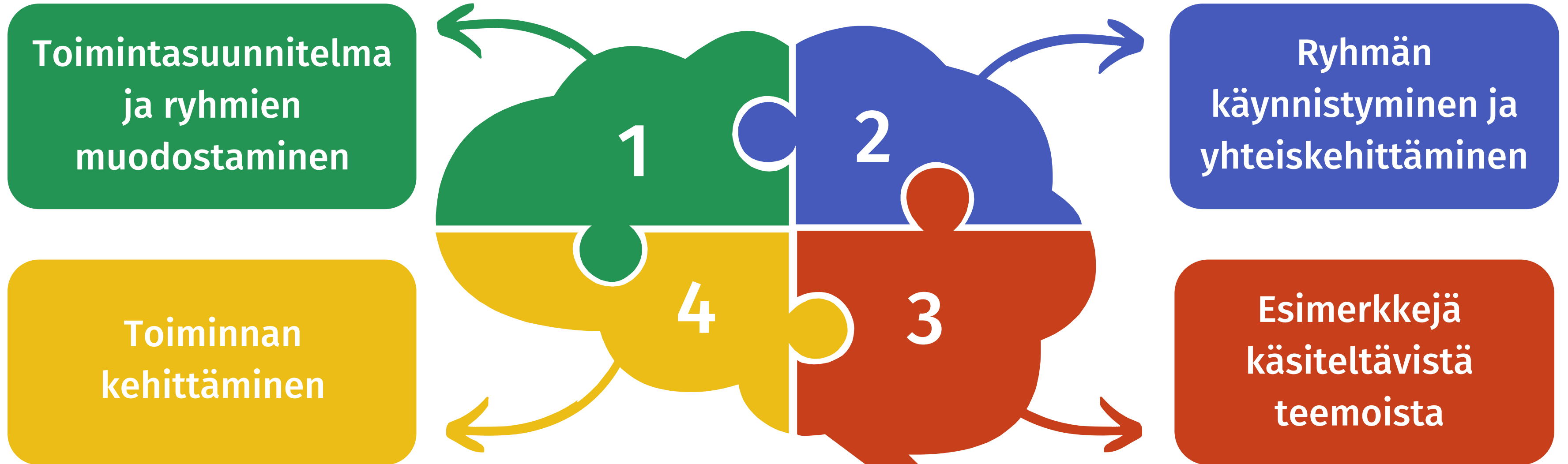


Vertaisryhmätoiminta

Vertaisryhmätoiminnan käynnistäminen vaatii aloitteen ja päätöksen toiminnan käynnistämisestä sekä resursoinnin ennen toiminnan aloittamista.



PYRY
-peli



1. Toimintasuunnitelma ja ryhmien muodostaminen

Toiminta- suunnitelma

- Markkinointi opiskelijoille
- Tiivis yhteistyö opettajien ja ryhmien ohjaajien kesken

Ryhmien muodostaminen

- Ryhmän koko 6-10 opiskelijaa
- Ryhmätoiminta käynnissä syyskuusta toukokuuhun
- Ryhmä kokoontuvat 8-10 kertaa työvuoden aikana

2. Ryhmätoiminnan käynnistyminen ja yhteiskehittäminen

Ryhmätoiminta käynnistyy

- Kullakin kerralla oma, työllistymistä edistävä teemansa
- Ohjaajat suunnittelevat ja koordinoivat toimintaa

Opettajien ja ryhmäläisten yhteistyö

- Tutkintojen opettajilta ja ryhmäläisiltä vinkkejä ryhmäkerroilla käsiteltävistä aiheista
- Tiivis yhteistyö opettajien kanssa koko ajan
- Ryhmätoiminta on osa opiskelijan osaamisen hankkimista (kirjaukset HOKSiin)

3. Esimerkkejä käsiteltävistä teemoista

Ryhmäytyminen

- Minäpystyvyyden elementit
- Ryhmäläisten vahvuudet, tuen tarpeet ja uskomukset itsestään

Elämänhallinta

- Osa I: Uni, ravinto ja liikunta
- Osa II: Harrastukset ja vapaa-aika

Minäpystyvyyden
vahvistaminen:
PYRY-peli

Työelämä

- Osa I: Kuinka kerron vahvuuksistani?
- Osa II: Työhaun asiakirjat ja niiden laatiminen

Työelämä

- Osa III: Tiedonhakutaidot ja tietotekniset taidot
- Mistä työpaikkoja löytyy?

Työelämä

- Osa IV: Palkkatyön vaihtoehdot ja työllistymisen palvelut

Oman osaamisen markkinointi

- Osa I: Video CV:n laatiminen
- Osa II: Kuinka lähestyn työnantajaa?

4. Jatkokehittäminen

Palaute –
miten meni?

- Ohjaajilta väliraportti toiminnasta joulukuussa
- Toukokuussa yhteenveto koko toimintakaudesta: mikä meni hyvin, missä on kehittämistä?

Seuraava
kierros!

- Yhteenvedon perusteella tarvittavat kehittämistoimenpiteet
- Seuraavien ryhmien markkinointi ja kokoaminen
- Mahdollista myös, että sama ryhmä jatkaa