



Tavoitteena käynnin aikana on selvittää:

Mikä on sujunut hyvin?

Missä asiassa on mahdollisesti kehittämistä tai muutostarpeita?

Mitä Luovissa on tehtävä ennen seuraavaa tapaamista?



Yleiskuva

Miten on sujunut edellisen käynnin tai tapaamisen jälkeen?

- Työajat ja työpäivän pituus
- Työtehtävien määrä ja sisältö (suhteessa opiskelijan valmiuksiin ja oppimistavoitteisiin)
- Opiskelijan muut kuin suoraan työntekoon liittyvät valmiudet



Toiveet ja odotukset Luovin suuntaan

- Tarvitseeko työnantaja tukea ohjaustyöhönsä Luovista? Tukimateriaalia, ohjaajakoulutusta tai sparrausta? Jotain muuta, mitä?
- Palautteen anto ja muu viestintä työpaikkakäyntien välillä: käytettävät viestintäkanavat ja toimintamallit (esimerkiksi tarpeen mukaan vai säännöllisesti kerran viikossa)
- Yhteyshenkilöiden ja -tietojen ajantasaisuus



Työpaikkakäynnin jälkeen

- Välitetään käynnin aikana Luovin tehtäväksi sovitut asiat eteenpäin siltä osin kuin on tarpeen
- Otetaan asia työn alle itselle tai varmistetaan, että toinen asiasta vastaava henkilö tekee niin
- Valmistaudutaan kertomaan seuraavalla käyntikerralla, mitä sovituille asioille nyt kuuluu



Työpaikkakäynnin yhteydessä huomioitavat asiat

- Työpaikkakäynnin yhtenä tavoitteena on varmistaa, että koulutus- tai oppisopimuksessa sovitut asiat toteutuvat
- Työpaikkakäynnin havainnot kirjataan Dynamics 365 -palveluun eli asiakkuusrekisteriimme (poislukien henkilökohtaiseen osaamisen kehittämissuunnitelmaan eli HOKSiin kuuluvat asiat). Näin sovittujen asioiden kehittämistä pystytään seuraamaan.



Työllistyminen ja sen puheeksi ottaminen

- Täsmätyöstä ja täsmätyöllistämisestä kertominen
- Palkkaukseen liittyvän tahtotilan voi ottaa puheeksi heti paikkaa kysyessä.
- Palkkauksen mahdollisuus heti esille työpaikkaan mennessä - kyse myös motivoinnista, vastuusta ja mahdollisuudesta saada työtä
- Kesätyön mahdollisuus kannattaa myös selvittää
- Tiedottaminen palkkaukseen liittyviin taloudellisiin tukimuotoihin: jaetaan työnantajalle infoa
- Työnantajat eivät välttämättä tiedä, miten heitä voidaan rahallisesti tukea palkkauksessa

