

Työlle tekijä ja tekijälle työ

Tarvitseeko yrityksesi lisätyövoimaa ja apukäsiä? Tähän yksi loistava ratkaisu on kouluttaa tai työllistää täsmätyöntekijä.

Täsmätyötehtävä tarkoittaa kohdennettua tai räätälöityä työtehtävää, joka on suunniteltu tietyille tekijälle. Varsinkin erityistukea tarvitsevat opiskelijat tai kuka vain meistä voi hyötyä räätälöidyistä työtehtävistä, joissa vahvuudet pääsevät esille. Tällöin työtehtävät siis muotoutuvat tekijänsä mukaan eikä päinvastoin.



Työtehtäväkokonaisuuksien pilkkominen osiin ja työn räätälöinti on uusi tapa löytää tekijälle sopivat olosuhteet onnistuneelle tekemiselle. Työn räätälöinti ei suinkaan tarkoita kevyitä tai vähäisiä tehtäviä, vaan siinä otetaan huomioon nimenomaan kiinnostukset ja osaaminen. Joustavuus on parhaimmillaan molemminpuolista – sekä työnantaja että työntekijä sopeuttavat toimintaansa työyhteisön edun mukaisesti.

Toimintaohjeet ennen töiden aloitusta:

1 Alkukartoitus

- Selvitetään mitä työtehtäväkokonaisuuksia yrityksessä on tarjolla ja mihin työtehtäviin tarvitaan tekijöitä.
- Mitä ominaisuuksia työ vaatii tekijältään ja kartoitetaan työn muotoilun mahdollisuudet (esim. työtehtävien pilkkominen osiin).
- Selvitetään ajallinen arvio mm. viikkotuntimäärästä, työn kestosta ja muista käytännön asioista.

2 Kartoitetaan sopiva tekijä/tekijät työlle

- Kun kyseessä on opiskelujen aikainen työssäoppimisjakso, sovitaan koulutuksen toteutusmuoto

a) Koulutussopimus. Opiskelijalla ei makseta palkkaa, hän ei ole työsuhteessa yritykseen ja hänellä on oppilaitoksen vakuutus. Henkilön soveltuvuuden arviointi riskittömästi työtehtäviin ja yritykseen. Koulutussopimus on hyvä väylä siirtyä myöhemmin oppisopimukseen.

b) Oppisopimus. Opiskelijalle maksetaan palkkaa ja hän on työsuhteessa yritykseen. Työnantaja voi saada palkkakustannuksiin ohjauksellisia ja taloudellisia tukia koulutuksen ajalle. Nämä asiat selvitetään yhdessä oppilaitoksen yhteyshenkilön kanssa. Lisäinfoa löydät täältä.

c) Lisäksi on mahdollista toteuttaa ryhmässä tehtäviä projektiluonteisia työkokonaisuuksia.

Kun työ ja tekijä kohtaavat, osaaminen ratkaisee. Keinoja ja välineitä työllistymisen tueksi on olemassa paljon, ne pitää vaan löytää ja ottaa käyttöön. Ota yhteyttä, niin keskustellaan ja suunnitellaan yhdessä lisää eri mahdollisuuksista juuri teidän yrityksenne tarpeisiin.

Luovin haku- ja neuvontapalvelut, 040 319 3000, info@luovi.fi
Palvelemme: ma - to klo 9 – 15 ja pe klo 9 – 14