

Tieto-osaamisen kehittäminen, TOK-hanke

Strategiarahoitus 2021



1.6.2023 / Timo Huurinainen
Tieto-osaamisen kehittäminen

Tieto-osaamisen kehittämisen taustaa

- Tiedolla johtaminen ja ennakointi ovat Luovin kurssiin sisältyviä päätöksentekoon liittyviä linjauksia.
- Valtakunnallisella tasolla tuotettava ennakointitieto ei riitä erityisoppilaitosten tarpeisiin. Tarvitsemme tarkempaa tietoa mm.
 - potentiaalisten opiskelijoiden lukumäärä paikkakunnittain/alueittain
 - työvoiman tarve vs. täsmätyöpaikkojen määrä paikkakunnittain/alueittain.
- Opiskelijoiden työllistymisen edistämiseksi tarvitaan työpaikoille tietoa täsmätyöosaajista.
- Power BI –kehittäminen aloitettu; opiskelijatyövuosilaskenta antaa lyhyen aikavälin ennusteen, nyt tavoitteena keskipitkän/pitkän aikavälin ennusteen luominen.

Tieto-osaamisen kehittäminen tavoiteltavat tulokset

- Vaativan erityisen tuen ammatillisen koulutuksen järjestämisessä tarvittavat ennakoitiedot ja niiden lähteet on määritetty.
- On kehitetty ja otettu käyttöön toimintatavat kerätä em. tietoa systemaattisesti ja luotettavasti paikkakunnasta riippumatta.
- Tietolähteistä saatava data on kytketty osaksi raportointia.
- Tieto liikkuu arjessa johdon, henkilöstön ja työelämän toimijoiden välillä, ja sitä analysoidaan ja hyödynnetään päätöksenteon ja johtamisen välineenä.

Kerättävä tieto

Peruskoulusta kerättävä ennakointitieto

- Oppilasmäärä (9-lk, 8-lk ja 7-lk) kunnittain/alueittain/oppilaitoksittain (tämä saadaan Vipusesta, tarvittaessa tarkistetaan kunnista/kaupungeista)
 - erityisen tuen oppilasmäärät
 - pidennetty oppivelvollisuus (11-v) (tämä saadaan osin Vipusesta)
 - toiminta-alueittain

Työelämältä kerättävä tieto

- Rekrytointitarve (yleensä, onko Luovin koulutuslalle, lyhyelle & keskipitkälle aikajänteelle, työtehtävä – osaaminen – tutkinto, täsmätyötehtävä, osa-aikatyö, kiinnostus palkata palkkatuella, kiinnostus monityöntantajamalliin ja rekrytoinnin perustarve)
- Koulutus- ja oppisopimustarve (mm. mille koulutuslalle, määrä)

Kerättävän tiedon dokumentointi

Kerättävä tieto tallennetaan Luovin Dynamics 365 – asiakkuudenhallintajärjestelmään, johon on luotu tarvittavat tietokentät

Yhteenveto Yhteyshenkilöt **Ennakointi** Työpaikkakartoitus Laskutus Sopimukset Markkinointi Luontitiedot

Rekry 0-1 vuotta	<input type="checkbox"/> Ei	Min 0-1	---
Rekry 1-2 vuotta	<input type="checkbox"/> Ei	Min 1-2	---
Rekry 3-5 vuotta	<input type="checkbox"/> Ei	Min 3-5	---

TYÖTEHTÄVÄ/TARVE LIITTYY TUTKINTOON

Nimi ↑ ↓

Kouluskoodi ↓

0-0/0

Halukkuus täsmätyöntekijän rekryointiin Ei tällä hetkellä

Lisätietoja ---

Osa-aikaisen työn mahdollisuus Ei tällä hetkellä

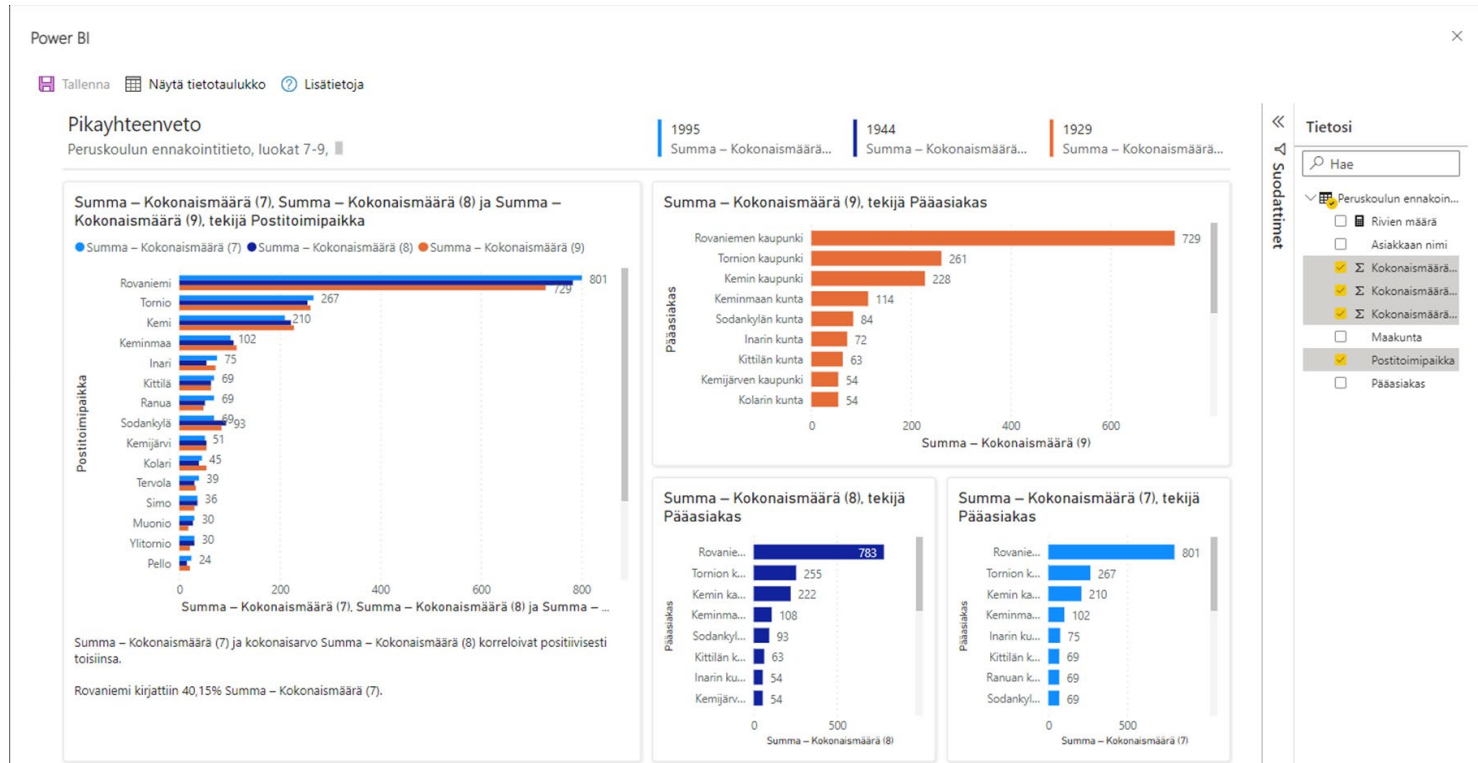
Lisätietoja ---



1.6.2023 / Timo Huurinainen
Tieto-osaamisen kehittäminen

Tietojohtamisen kehittämisen raportointi

- Raportoinneissa on hyödynnetty D365-järjestelmän omaa toimintoa ”Visualisoi tämä näkymä”, ohessa esimerkki.



Tietojohtamisen kehittämisen raportointi (2)

- Raportoinneissa on hyödynnetty D365-järjestelmän omaa toimintoa ”Visualisoi tämä näkymä”, ohessa esimerkki.

