



Työelämän
raja-pinta

TYRSKY- Työelämäpilotit

**Työelämäosaajat -pajat
Ammattiopisto Luovi Tampere**



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020

Taustatiedot

- Pilotin nimi: Työelämäosaajat paja-Ammattiopisto Luovi Tampere
- Toimiala: Ammattiopisto Luovi Tampereen opetus- ja ohjaushenkilöstö
- Työelämäkumppani: jokaisen omat kokemukset verkostoistamme
- Pilotin yhteyshenkilöiden yhteystiedot: Jaana Koskinen Ammattiopisto Luovi/TYRSKY-hanke

Työelämäyhteistyön tarve

Tarkoitus/tarve/uutuusarvo työelämäyhteistyössä

- **Opetus- ja ohjaustyötä tekevien ammatillisen osaamisen vahvistaminen työelämän kanssa** tehtävästä yhteistyöstä on esisijaisen tärkeää, jotta työ ja tulevat työntekijät kohtaavat. Lisäksi opiskelijoidemme potentiaalin näkyväksi tekeminen on meidän kaikkien tehtävä.

Mihin TYRSKY-hankkeen tavoitteeseen pilotti liittyy?

- Luovin erityisenä roolina on ammatillisen erityisopetuksen asiantuntemuksen sekä vaativaa erityistä tukea tarvitsevan asiakkaan näkökulman tuominen osaksi toimenpiteitä. Pilotti liittyy läheisesti hankkeen koko tavoitteeseen, mutta **erityisesti lisäten työnantajien tietoisuutta uudistuneen ammatillisen koulutuksen mahdollisuuksista sekä laajentaa ammatillisen koulutuksen järjestäjien arjen kumppanuuksia työpaikkojen kanssa osaamisen kehittämisessä.**

Työelämäyhteistyön tarve – Luovin 1. ja 2. tavoite

Luovin ensimmäinen tavoite:

- Lisätä työnantajien tietoisuutta uudistuneen ammatillisen koulutuksen mahdollisuuksista (esim. tuettu oppisopimuskoulutus)
- sekä laajentaa ammatillisen koulutuksen järjestäjien arjen kumppanuuksia työpaikkojen kanssa vaativaa erityistä tukea tarvitsevan opiskelijan osaamisen kehittämisessä.

Luovin toinen tavoite:

- Vahvistaa yhdenmukaista työelämän ja opiskelun nivelvaiheiden palveluprosessia ja sen näyttäytymistä yrityksille yhdenmukaisena toimintana.
- Tavoitteeseen sisältyy opetus - ja ohjaushenkilöstön osaamisen vahvistaminen työelämän palveluprosessissa sekä vaativaa erityistä tukea tarvitsevan opiskelijan työllistymisen erityiskysymyksissä

Työelämäyhteistyön tarve – Luovin 3. ja 4. tavoite

Luovin kolmas tavoite:

- Tukea vaativaa erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden jatkuvaa oppimista eri nivelvaiheissa ja edistää tutkinnon saavuttamista ja työmarkkinakelpoisuutta. kehittää työmarkkinakelpoisuutta tukevia kokonaisuuksia hankeverkostossa
- sekä osallistuu digitaalisen ohjauksen ja valmennusprosessin ohjelmistojen pilotointiin

Luovin neljäs tavoite:

- Kehittää työelämässä tapahtuvan oppimisen tukimuotoja työpaikoille vaativaa erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden erilaiset ohjaustarpeet huomioivilla tavoilla osallisuuden näkökulmaa vahvistaen.
- Edistää työelämäasiakkaiden osaamista vaativaa erityistä tukea tarvitsevan opiskelijan kohtaamisessa ja ohjaamisessa

Pilotoitava malli kaaviona

Kysely Ammattiopisto Luovi Tampereen opetus ja ohjaushenkilöstölle nykytilanteesta oma osaaminen työelämän kanssa tehtävässä yhteistyössä. Kysely toteutettiin hankkeen alku vaiheissa. Tulosten pohjalta suunniteltiin koko opetus- ja ohjaushenkilöstölle suunnatut yhteiset kehittämisen työelämäpajat

- 1.Paja ohjaajille:16.8.2021
- 2.Pajat opettajille 30.5 ja ohjaajille 20.6.22
- 3.Pajat ohjaajille 18.10 ja opettajille 11.11
4. Paja yhdessä opet ja ohjaajat 3.2.23
5. Paja ohjaajille 20.6.23

Tavoitteena pysyvä malli oppilaitoksen henkilöstön työelämätaitojen kehittämiseen ja ajankohtaisten asioiden esiin nostoille.

Vahvistaa yhdenmukaista työelämän ja opiskelun nivelvaiheiden palveluprosessia ja sen näyttäytymistä yrityksille yhdenmukaisena toimintana. Tavoitteeseen sisältyy opetus - ja ohjaushenkilöstön osaamisen vahvistaminen työelämän palveluprosessissa sekä vaativaa erityistä tukea tarvitsevan opiskelijan työllistymisen

Roolit, toimijat, yhteistyö

Roolit pilotissa

- Työelämäkoordinaattori
- Hanketoimijat omien hanketavoitteiden mukaisesti mukana paja sisältöjen suunnittelussa:
 - Pystyväksi ryhmässä -hanke, Virtuaalisesti vierellä -hanke, TYRSKY-hanke
- Koulutuspäällikön kanssa keskusteltu aiheista ja toiveista, sovittu ajankohdat ja kellonajat, kutsut koulutuspäällikön kautta

Yhteistyön tavat pilotissa

- 1 paja 16.8.21 järjestettiin teams yhteyksin
- 2 pajat 30.5.22 lähi opettajille ja 20.6 lähi ohjaajille
- 3 pajat 18.10.22 lähi ohjaajille ja 11.11. lähi opettajille
- 4 paja 3.2.23 lähi koko Tampereen hlöstölle
- 5 paja 20.6.2023 lähi ohjaajille

Sisältöä pajoissa

16.8.2021 Työelämäyhteistyö, työhönvalmennus, työllistyminen

- Mitä työelämäyhteistyö sinun työssäsi tarkoittaa?
- Missä vaiheessa opintoja työllistymisestä keskustellaan opiskelijan kanssa?

30.5. ja 20.6.2022 Työelämän hyvät käytännöt näkyviksi

- Miten lisäätte opiskelijoiden työelämävalmiuksia?
- Mitä asioita/käytäntöjä kuuluu onnistuneeseen työelämäyhteistyöhön?
- Miten yhteydenpitoa opiskelijaan/työelämään koulutusopimusjaksoilla voisi kehittää?
- Pystyväksi ryhmässä -hanke: Vahvuus- ja tukikortit
- Tyrsky-hanke: Bookings-ajanvarauskalenteri
- Virtuaalisesti vierellä –hanke: Työelämävalmiudet materiaali

18.10. ja 11.11.2022 Palvelulupauksemme

- Pienryhmätyöskentelyn ohjeistus alkaa
- Cv käytänteet ja Canva
- D 365 asiakkuusrekisterin käyttö
- Palvelulupauksemme työelämälle Luovi Tampereella
- Käyttäjäkävely tutustuttaa opettajia Työelämän rajapinta -sivustoon

3.2.2023 työelämästä nousseet ajankohtaiset aiheet

26.6.2023



Työelämän hyvät käytännöt ja palvelulupauksemme
-työpaja opettajille

Perjantaina 11.11.22 klo 10.00-14.30
3.krs neuvotteluhuone

Päivän ohjelma:

- Klo 10.00 aloitus ja teemaan virittäytyminen
- Pienryhmätyöskentelyä
- Lounas
- Pienryhmätyöskentely jatkuu
- Iltapäiväkahvit ja päivän koonti

Terveisin Jaana, Kati ja Suvi

Tulokset

- Kyselyn uusiminen vuoden 2023 tammikuussa
- Pajoista saatu palaute: koettu tarpeelliseksi
- Henkilökunta näkee toisiaan
- Hiljaisen tiedon siirto
- Vertaistuki
- Ymmärrys D365 rekisterin käyttöön vahvistunut
- Tietoa lisää: mistä löytyy materiaalia, oppaita, malleja käyttöön
- ”Menettelytapaohje” siitä, mitä asioita tulee käydä läpi ja kirjata työpaikkakäynneillä.



Toimenpiteet pilotissa

Keskeiset toimenpiteet pilotissa

- Osallistuminen, henkilökunnan äänikuuluviin, keskitytään aiheisiin, jotka nousevat heiltä/työelämästä
- Aiheisiin tarttuminen ja niiden jalostaminen
- Jatkuvuus ja säännöllisyys pajoille

Jatkoaihiot, -jalostus ja vastuut jatkossa

- Henkilökunnan osallistuminen mahdollistetaan paja ajankohdilla siten, että mahdollisimman moni pääsee osallistumaan
- Opettajien työaika huomioidaan, kuka on opiskelijoiden kanssa
- Ohjaajien työaika: pajat niin sanottuun opetuksettomaan ajankohtaan, jolloin ohjaajat kuitenkin työssä
- Yhteisiin kehittämisen ajankohtiin tai päiviin jolloin kaikki voivat olla yhdessä ilman titteleillä jakoa

Tyrskähdykset! Onnistumiset

Mikä onnistui?

- Aloitus, aiheeseen virittäytyminen “speed date” - keskustelua vaihtuvan parin kanssa
- Uudet ja vanhat Luovilaiset saman pajan äärellä, tutustutaan työnantajaamme toistemme avulla

Miten onnistumista voitaisiin hyödyntää ja mallintaa jatkossa?

- Jatkoon ehdottomasti ja koko Luovi-Suomeen myös samalla tavalla



Molskahdukset! Epäonnistumiset, haasteet

Mikä epäonnistui? Miksi?

- Jokaisella toimijalla on omat kiireensä ja yhteisen ajan löytäminen vie aikansa. Tärkeää, että kutsut lähtivät lähiesihenkilöltä. Näin varmistettiin sijaisuudet ja muut resurssit heti käyttöön

Mitä tästä opimme ensi kertaa varten?

- Hyvä laitettava kiertämään ja kerrattava säännöllisesti

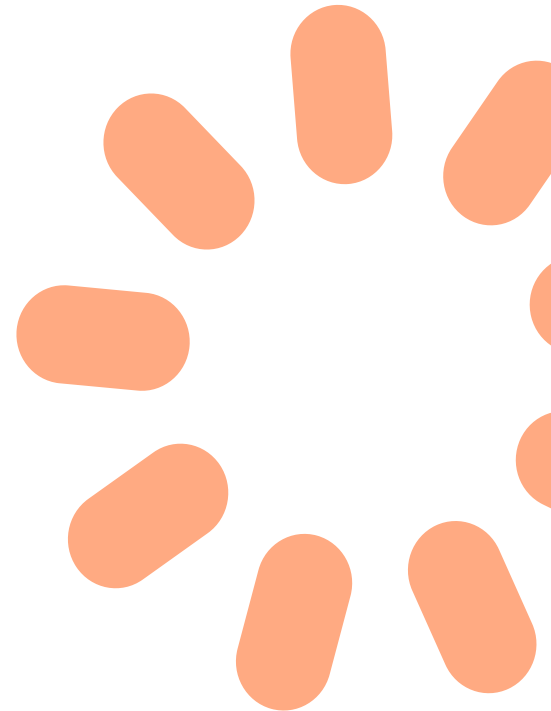
Välähdykset! Uudet toimintamallit

Mitä uusia ajatuksia heräsi?

- Nostetaan aiheiksi aina ajankohtaiset Luovin paikalliset tai valtakunnalliset teemat

Kerro jokin lyhyt esimerkki

- "menettelytapaohjeen" siitä, mitä asioita tulee käydä läpi ja kirjata työpaikkakäynneillä. A4 ohjeellinen lomake kaikkine työelämäkäyntien tueksi
- Luovin yhteinen CV-malli (tulossa)



Mitä opimme?

Mikä vaikutti onnistumiseen?

- Koronatauko on ”etäännyttänyt” työntekijöitä toisistaan, kasvotusten näkeminen tärkeää
- Useita uusia työntekijöitä, perehdytyksen tukena pajat toimivat hyvin
- Esihenkilöt mahdollistivat pajojen ajankohdat ja kutsun lähettämisen

Mitä opimme yhteistyöstä?

- Yhteistyössä on voimaa, työyhteisötaidot vahvistuvat, kuulumme samaan joukkoon, Luovi-laatu yhtenäistyy



Johtopäätökset pilotista

Pilotin tiivistys

Opetus- ja ohjaushenkilöstön osaamisen vahvistaminen työelämän palveluprosessissa sekä vaativaa erityistä tukea tarvitsevan opiskelijan työllistymisen erityiskysymyksissä.

Toimenpide-ehdotukset

- Kalenteriin varatut ajankohdat jo hyvissä ajoin kaikille tietoon