

Työpaikkaohjaajakyselyn tulokset

Tulokset ajalta 1.7.2023-30.6.2024

Vastausprosentti 29%

Valtakunnalliset työelämäpalautekyselyt

- Työelämäpalaute on asiakastyytyväisyyskysely, jolla seurataan työelämän kokemuksia koulutuksen järjestäjän toiminnasta ja palveluista liittyen oppisopimuksella tai koulutussopimuksella järjestettyyn koulutukseen.
- Työelämäpalautetta kerätään vain tutkintokoulutukseen osallistuvien opiskelijoiden työpaikkajaksoilta.
- Saatua palautetta käytetään ammatillisen koulutuksen kehittämisessä ja laadunhallinnassa sekä koulutuksen järjestäjien vaikuttavuusrahoituksen laskennassa vuodesta 2023 alkaen
- Työelämäpalautekyselyjen teemat ovat: **asiakaslähtöisyys - sopimusprosessi - ohjaus ja tuki - vaikuttavuus - laatu - yleisarvio.**
- Työelämäpalautekyselyissä opiskelijat eivät ole arvioinnin kohteena.
- Työelämäpalautekyselyjä on kaksi: työpaikkaohjaajakysely ja työpaikkakysely.

Työpaikkaohjaajakysely 1.7.2021 alkaen

- Työpaikkaohjaajakysely on vastuulliselle työpaikkaohjaajalle suunnattu kysely
 - tarvittaessa hän voi toimittaa kyselyn edelleen vastattavaksi toiselle henkilölle, joka on osallistunut opiskelijan ohjaamiseen
- OPH:n Arvo palautejärjestelmä muodostaa linkit päättyneiden työpaikkajaksojen perusteella ja lähettää kyselylinkin automaattisesti vastuulliselle työpaikkaohjaajalle sekä sähköpostilla että tekstiviestinä.
- Linkki toimitetaan työpaikkaohjaajalle päättyneen työpaikkajakson jälkeen seuraavasti:
 - mikäli koulutus-/oppisopimus työpaikkajakso päättyy ajalla 1 päivä - 15 päivä, työpaikkaohjaajakyselyn linkki lähtee kuukauden 16 päivä.
 - mikäli koulutus- / oppisopimus työpaikkajakso päättyy ajalla 16 päivä - kuukauden viimeinen päivä, työpaikkaohjaajakyselyn linkki lähtee kuukauden 1 päivä.
- Vastausaika on 30 vrk kyselylinkin lähetyksestä.

Työpaikkaohjaajien kommentteja: Missä olemme onnistuneet?

"Tietoa on tullut kattavasti ja koululta on oltu aktiivisesti yhteydessä harjoittelu paikkaan."

"Sujuvaa yhteistyötä oppilaitoksen kanssa. Aina on saatu asiat hyvin sovittua."

Opiskelijat otetaan huomioon juuri sellaisina kuin ovat, ihanan kannustava ja positiivinen ilmapiiri sekä oppimisympäristö välittyvät työssäoppimispaikkaan asti."

"Työpaikan perehdytys ennen opiskelijan tuloa. Säännöllinen, viikoittainen yhteydenpito työpaikkaohjaajaan sekä opiskelijaan."

Työelämässä oppimisen jakson aikana Luovin opettajat / ohjaajat vierailivat usein harjoittelupaikassa, mikä oli mielestäni hyvä ja se vahvisti sekä yhteistyötä että opiskelijan luottamusta."

Vastausten keskiarvot Luovissa 2022-2024

Työpaikkaohjaajakyselyt 2022-2024 Keskiarvot (vastausasteikko 1-5)	Keskiarvo 2022-2023 (painotettu työpaikkajaksojen kestolla)	Keskiarvo 2023-2024 (painotettu työpaikkajaksojen kestolla)
Yhteistyö oppilaitoksen kanssa oli sujuvaa.	4,7	4,6
Oppilaitos varmisti etukäteen opiskelijan riittävät valmiudet työelämässä oppimiseen (esimerkiksi aiempi osaaminen, työelämävalmiudet, sopivuus opintojen vaiheeseen ja urasuunnitelmiin).	4,4	4,3
Oppilaitos varmisti, että työtehtävät edistävät opiskelijan oppimista suunniteltujen tavoitteiden mukaisesti.	4,5	4,4
Oppilaitos varmisti, että työpaikkaohjaajilla / mentorilla oli tiedossa opiskelijan henkilökohtaiseen osaamisen kehittämissuunnitelmaan (HOKS) kirjatut tavoitteet.	4,3	4,2
Oppilaitos tarjosi riittävästi tukea opiskelijan oppimisen ohjaamiseen.	4,3	4,3
Oppilaitos tarjosi riittävästi tukea opiskelijan osaamisen kehittymisen arvioimiseen ja palautteen antamiseen opiskelijalle.	4,4	4,3
Oppilaitos tarjosi riittävästi perehdytystä opiskelijan näytön arviointiin.	4,5	4,3
Näytön toteutus yhteistyössä oppilaitoksen kanssa onnistui hyvin.	4,6	4,6
Oppilaitoksella on kyky kehittää työelämässä oppimista saamansa palautteen perusteella.	4,4	4,3
Olen tyytyväinen oppilaitoksen toimintaan järjestää työelämässä oppimista.	4,5	4,5
Yhteensä	4,4	4,4