

Häirintäyhteyshenkilötoiminta

Jokaisella Luovin paikkakunnalla on oma häirintäyhteyshenkilö.

Luovin häirintäyhteyshenkilöt ovat asiantuntijoita kiusaamis- ja häirintätilanteiden ennaltaehkäisyssä ja auttavat syntyneiden tilanteiden selvittelyssä.



Konsultatiivinen malli

Olemme kehittäneet Opiskelijan äänellä -hankkeessa häirintäyhteyshenkilömallia, jossa pääpaino on ennaltaehkäisevässä työssä ja toimintatavoista tiedottamisessa.

Häirintätilanteissa häirintäyhteyshenkilö toimii opiskelijan lähitoimijoiden konsultatiivisena tukena tilanteen selvittämisessä.



Häirintäyhteyshenkilöt eli Häröt

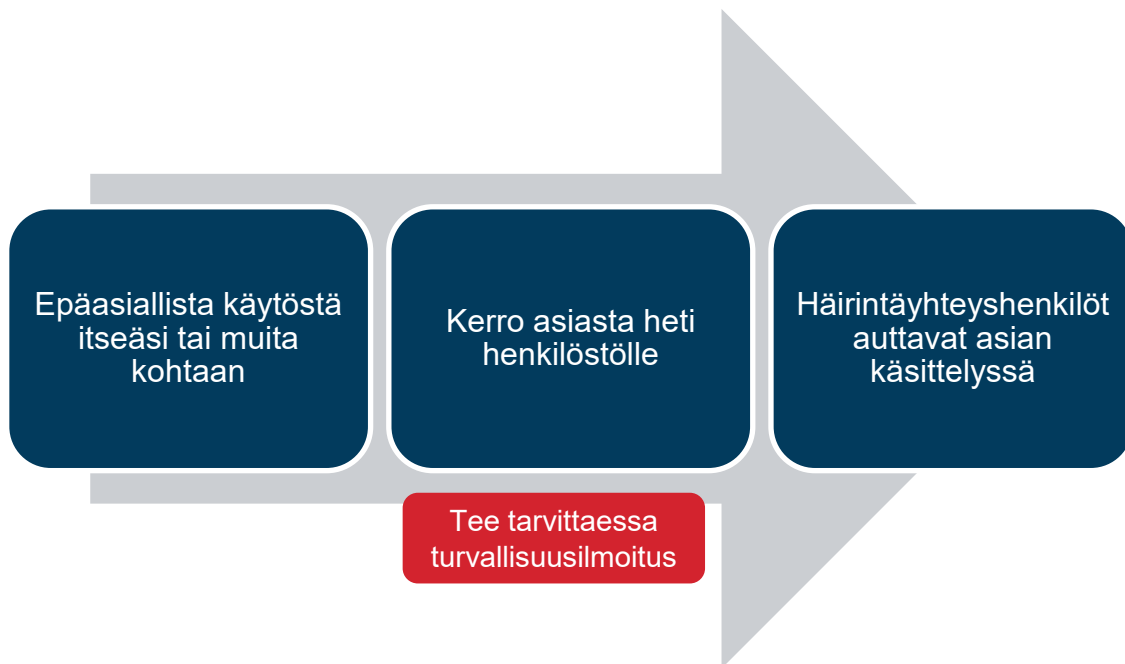
Tukihenkilö, jolla konsultoiva rooli, ei reaktiivinen, painotus ennaltaehkäisevässä työssä.

Tavoitteita:

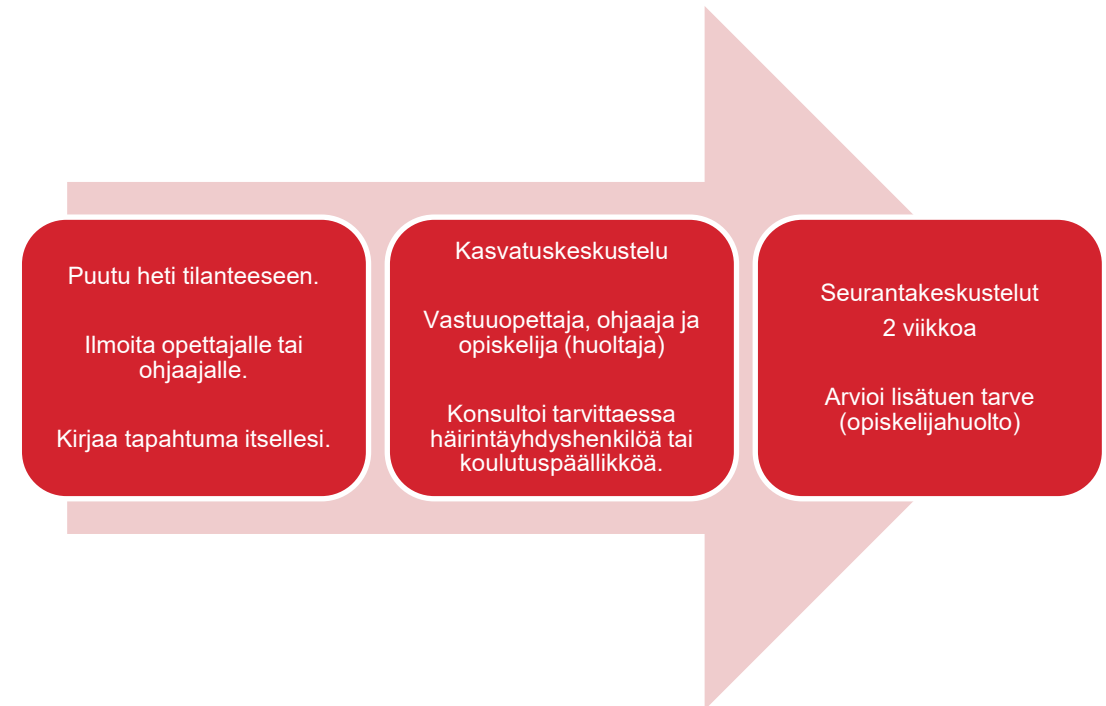
- Häirinnän tunnistaminen
- Turvallisen tilan periaatteet eläväksi todellisuudeksi
- Lisäämään tilanteisiin puuttumista (henkilökunta) ja siitä ilmoittamista (opiskelijat)
- Käytännön toimintatavat häirintätilanteissa
- Kaikki häröilevät – nimettyjä häirintäyhteyshenkilöitä ei tarvita

Häirintäyhteyshenkilöt huolehtivat, että opiskelijat ja henkilöstö tietää miten toimia häirintätilanteessa

Toimintaohje häirintätilanteessa



Miten pitkään toimia?



Häirintäyhteys henkilöiden järjestämissä koulutuksissa opitaan myös tunnistamaan häirintä



Mikä on häirintää?

- Häirintä on yhdenvertaisuuslaissa kiellettyä syrjintää
- **Henkilön** tai **ihmisryhmän** ihmisarvoa ja koskemattomuutta loukataan tarkoituksellisesti ja tosiasiallisesti
- Häirintä kohdistuu ikään, sukupuoleen, ihonväriin, mielipiteisiin tai vakaumukseen (esimerkiksi rasistiset vitsit tai erilainen nimittely)
- Häirintä voi ilmetä sanoin, toimin tai asentein
- Häirintä voi olla sukupuolista häirintää tai seksuaalista häirintää tai ahdistelua
- Seksuaalinen häirintä voi olla fyysistä tai verbaalista
- Häirintä voi olla ulkopuolelle jättämistä

Mikä ei ole häirintää?

- Häirintää ei ole lievät, yksittäiset teot kuten satunnaiset epäasialliset puheet tai mielipide-erot
- Häirintää ei ole arjen tilanteissa esiin tulevat ristiriidat ja pulmat
- Häirintää ei ole näkemyserot ja erimielisyydet, vaikka ne heikentäisivätkin keskinäisiä suhteita
- Kaikki kielteinen käytös ei ole häirintää, mutta huono käytös on aina huonoa käytöstä

Turvallisemman tilan periaatteiden työpaja

Häirintäyhteyshenkilöt järjestävät vuosittain opiskelijoiden ja henkilöstön yhteisen turvallisemman tilan periaatteiden työpajan.

Turvallisemman tilan periaatteet toimivat perustana kaikessa toiminnassa ja kanssakäymisessä.

Niiden avulla varmistetaan, että vaikeitakin keskusteluja voidaan käydä siten, että kaikki kunnioittavat toisiaan eikä ketään syrjitä

